

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานหรือบริหารองค์กร มนุษย์ถือเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากต่อการบริหารองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ นอกจากองค์กรต้องจัดให้มีสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานหรือบริหารบุคลากรซึ่งจะส่งผลสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค(Team Work) ที่เข้มแข็ง

การสร้างทีมงาน หมายถึง การทำงานของกลุ่มที่มีประสิทธิภาพพยายามทำให้กลุ่มสามารถเรียนรู้วิธีการวินิจฉัยปัญหา ปรับปรุงความสัมพันธ์ในการทำงานให้ดีขึ้น ความร่วมมือร่วมใจประสานงานกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อส่งเสริมให้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้เรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีมและประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะต่างๆ เช่น คุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัย การติดต่อสื่อสาร ในการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อสามารถวางแผนบริหารทีม ภายใต้เงื่อนไขหรือกติกาที่กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน

๔. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๑ คน
รวม	จำนวน ๕๘ คน

โดยกำหนดจัดฝึกอบรมสัมมนาเป็นหลักสูตรภาคบังคับ ซึ่งบุคลากรทุกคนต้องเข้าร่วมโครงการเพื่อร่วมประเมินสมรรถนะหลักได้แก่

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ชุมแสง พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์พิเศษ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. วิธีการอบรม

๑. สัมมนาให้ความรู้
๒. กิจกรรมกลุ่มสร้างสรรค์
๓. กิจกรรมนันทนาการ
๔. กิจกรรมวิเคราะห์ปัญหาแนวทางแก้ไข

๗. ระยะเวลาและสถานที่อบรม

จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ กิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมนันทนาการแก่ผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนา จำนวน ๕๗ คน เป็นเวลา ๑ วัน ในวันพุธ ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ หัวข้อฝึกอบรมสัมมนาดังนี้

- กระบวนการลดรายจ่ายลดหนี้ “ทีมสร้างสุข”
- กิจกรรมนันทนาการ ทักษะการสื่อสาร การพูด การเล่าเรื่อง การนำเสนอ
- กิจกรรม ทักษะการทำงานเป็นทีม การวางแผน, ะทบาทหน้าที่, วิธีการขั้นตอน, เทคนิคความสำเร็จ, การกำหนดเป้าหมาย
- กรณีศึกษา/กิจกรรมกลุ่ม"การทำงานเป็นทีมแก้ไขปัญหานาชุมชน"
- กิจกรรมการนำเสนอกระบวนการคิดวิเคราะห์ของแต่ละทีม

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ใหม่ใช้ลักษณะรายจ่าย อื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้ (เอกสารแนบท้าย)

หมายเหตุ

๑. ทุกรายการสามารถถ่ายโอนได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังหรือ กระทรวงมหาดไทยกำหนด
๒. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีมและเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้เรียนรู้บทบาทการทำงานเป็นทีมและประโยชน์ในการทำงานเป็นทีมเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและทีมงาน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้มีการพัฒนาทักษะต่างๆ การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ สามารถวางแผนและบริหารทีม ภายใต้เงื่อนไขหรือกติกาที่กำหนดและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

เชิงปริมาณ

๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. การนำไปใช้ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปปรับใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางจุติพร แสนทวีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา ลาภจิตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายพิมล เอื้ออวยชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ลงชื่อ)

(นายอนันต์ นุสันรัมย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายดำรงฤทธิ เลาะหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ประมาณการรายละเอียดแนบท้ายโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่...๖...กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

เป็นการฝึกอบรมประเภท ข (ระดับ ๑ - ๘) ค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับ	รายการ	ตามระเบียบฯ	เบิก	รวม
๑	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ จำนวน ๕๖ คน	ไม่เกิน ๓๐๐บาท/คน	๑๐๐/คน	๕,๖๐๐
๒	ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ จำนวน ๕๖ คน	ไม่เกิน๓๕บาท/คน	๓๕/คน	๓,๙๒๐
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร(มีใบเจ้าหน้าที่ของรัฐ)	ไม่เกิน ๑,๒๐๐บาท/ชม.	๑,๒๐๐บาท	๗,๒๐๐
	๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน		๖ ชม.	
๔	ป้ายโครงการ ๒ x ๓ เมตร ๑ ป้าย	เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐
๕	ค่าวัสดุ อุปกรณ์อื่นๆ ประกอบในการจัดกิจกรรมฝึกอบรมฯ		๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
	หมายเหตุ รายการทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ ตามความเหมาะสม			
				๑๙,๗๒๐

กำหนดการโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกะรัง จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่ ..๖ กันยายน ๒๕๖๖
ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.ชุมแสง อำเภอกะรัง จังหวัดบุรีรัมย์

เวลา	รายการ
วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรมสัมมนา (นายก อบต.)
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	กระบวนการละลายพฤติกรรม “ทีมสร้างสุข” (๑ ชั่วโมง)
	วิทยากร นายศุภกิจ หงษ์โสภา วิทยากรกระบวนการ
๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๑๕-๑๑.๑๕ น.	กิจกรรมนันทนาการ ทักษะการสื่อสาร การพูด การเล่าเรื่อง การนำเสนอ (๑ ชั่วโมง)
	วิทยากร นายศุภกิจ หงษ์โสภา
๑๑.๑๕ - ๑๒.๑๕ น.	กิจกรรม ทักษะการทำงานเป็นทีม การวางแผน,บทบาทหน้าที่,วิธีการขั้นตอน, เทคนิคความสำเร็จ,การกำหนดเป้าหมาย (๑ ชั่วโมง)
	วิทยากร นายศุภกิจ หงษ์โสภา
๑๒.๑๕ - ๑๓.๐๐	พักรับประทานอาหารเที่ยง
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	อธิบายโจทย์กรณีศึกษา"การทำงานเป็นทีมแก้ไขปัญหาในชุมชน" (๓๐ นาที)
๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม "การทำงานเป็นทีมแก้ไขปัญหาในชุมชน(กรณีศึกษา) (๑.๓๐ ชั่วโมง)
	วิทยากร นายศุภกิจ หงษ์โสภา และวิทยากร ร้อยตำรวจเอก ขาญยุทธ โคตรมา ผู้ช่วยวิทยากร
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	กิจกรรมการนำเสนอกระบวนการคิดวิเคราะห์ของแต่ละทีม(๑ ชั่วโมง)
	วิทยากร นายศุภกิจ หงษ์โสภา
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	สรุปการฝึกอบรมสัมมนา
	วิทยากร นายศุภกิจ หงษ์โสภา
๑๖.๐๐ น.	ปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ

- เวลาในการฝึกอบรมฯสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกายชุดสุภาพเสื้อทีมสีเหลือง

สรุปผลการดำเนินโครงการ

ชื่อโครงการ . โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. เพื่อส่งเสริมให้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้เรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีมและ ประโยชน์ของการทำงานเป็นทีม ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และ ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะต่างๆ เช่น คุณธรรมจริยธรรม ความมีระเบียบวินัย การ ติดต่อสื่อสาร ในการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อสามารถวางแผนบริหารทีม ภายใต้เงื่อนไขหรือ กติกาที่กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน

กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต., ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๐ คน
รวม	จำนวน ๕๖ คน

โดยกำหนดจัดฝึกอบรมสัมมนาเป็นหลักสูตรภาคบังคับ ซึ่งบุคลากรทุกคนต้องเข้าร่วม โครงการเพื่อร่วมประเมินสมรรถนะหลักได้แก่

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

สถานที่ดำเนินการ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ จากงบประมาณข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบประมาทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย อื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรม/งบประมาณ/ผลผลิต/ผลลัพธ์

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. ฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๖ คน	๑๙,๕๓๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๔	ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๔ คน ที่เข้ารับการฝึกอบรม - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความสนุกสนาน มีความสุขจากกิจกรรมละลายพฤติกรรม “ทีมสร้างสุข” - เกิดทักษะการสื่อสาร ความคิดวิเคราะห์ - มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ ผ่านกิจกรรมกระบวนการทำงานเป็นทีมในครั้งนี้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้รับความสนุกสนาน ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีมและเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้เรียนรู้บทบาทการทำงานเป็นทีมและประโยชน์ในการทำงานเป็นทีมเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและทีมงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้มีโอกาสในการพัฒนาทักษะต่างๆ การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ สามารถวางแผนและบริหารทีม ภายใต้เงื่อนไขหรือกติกาที่กำหนดและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน

ตัวชี้วัด

๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 ๒. การนำไปใช้ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปปรับใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

โครงการฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมการละลายพฤติกรรม การเล่นเกมส์ ดุวิดีโอแล้ววิเคราะห์กระบวนการงาน ได้รับความสนุกสนาน เสริมสร้างส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด และการสื่อสาร ดังนี้

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ

โดย นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประธานในพิธี
 นายพิมล เอื้ออวยชัย ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กล่าวรายงาน



ภาคเช้า

กิจกรรมเตรียมความพร้อม"รัก สัมคร สมาน สามัคคี งานจะดีต้องไปเป็นทีม"
พูดพร้อม"ชุมแสงเราทำได้" เย้ ๆ ๆ



กิจกรรมละลายพฤติกรรม"ทีมสร้างสุข"

- ออกกำลังกายยืนทรงตัวขาเดียว เกมสัปรบมือ, เกมสมาตามนัด การเล่นเกมส่นฝึกประสาทสัมผัส เกิดความพร้อมเพรียง มีความฮึกเหิม



- เกมสัแต่งเพลงชื่อเพื่อน (เปิดคลิปเพลงดังเก(เสรี)ให้ฟัง) เกมนี้ทำให้ได้รับความสนุกสนาน ความสามัคคี เกิดทักษะการสื่อสาร การนำเสนอที่ดี



- เกมสืบทอดคำ หมวดสัตว์, หมวดอาหาร, หมวดของใช้ ทำให้ได้รับความสนุกสนาน ความสามัคคี เกิดทักษะ การสื่อสาร การเล่าเรื่อง



กิจกรรมกรณีศึกษา สามัคคีระงับเหตุ

โดยการเล่าเรื่องเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติหน้าที่ของร้อยตำรวจเอกชาญยุทธ โคตรมา ผู้ช่วยวิทยากร เกี่ยวกับการเข้าไประงับเหตุของคนเมายาบ้าอาละวาด ที่ทำให้ร้อยตำรวจเอกชาญยุทธ โคตรมา บาดเจ็บจากการถูกคนเมายาบ้ากัดนิ้ว และได้ใช้การสาธิตสามัคคีระงับเหตุคนเมายาบ้าอาละวาด โดยการให้มีการแสดงบทบาทสมมติ มีคนเมายาบ้า คนผู้ถูกจับเป็นตัวประกัน และได้บอกวิธีเอาตัวรอดจากคม มีดหรือดาบและปี๊บลูกอันตะคนร้ายถ้ามันเพลอ ญาติของคนเมายาบ้าช่วยเกลี้ยกล่อมแต่ไม่เป็นผลก็ใช้วิธีการใช้เครื่องมือระงับเหตุ ใช้คนแสดงช่วย ๔ คน ในการใช้เครื่องมือล็อคตัว จับใส่กุญแจมนำตัวไปฝากขัง ระวังสติอารมณ์

กิจกรรมนี้ทำให้ได้รับความรู้ ความสนุกสนาน ความสามัคคี เกิดทักษะการสื่อสาร การป้องกันตัวและการเอาตัวรอด



ภาคบ่าย

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษา กิจกรรม ภาระกลายเป็นพลังสามัคคีให้กับชุมชนอีกด้วย

นางมารีสา นะกะรัมย์ ตำแหน่งประธานสภา อบต. ได้พูดถึงความสามัคคีของคณะผู้บริหาร และสมาชิก อบต. ที่พร้อมใจกันช่วยงานสวนดอกอิตรรณงานศพของประชาชนในหมู่บ้านในตำบล โดยการริเริ่มของนายดำรงฤทธิ เล่าหะนะ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการเรียโรเงินแล้วแต่ใครจะศรัทธา ทำให้มีกองทุนในการช่วยเหลืองานศพ และจะร่วมแรงร่วมใจกันในการไปสวนดอกอิตรรณงานศพในคืนสุดท้าย ทำให้เกิดพลังความสามัคคีของผู้นำชุมชน



นายอนันต์ นุสันรัมย์ ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พูดถึงกิจกรรมการเดินผ้าบังสุกุล ในงานศพของประชาชนในหมู่บ้านตำบลชุมแสง โดยการให้พนักงานส่วนตำบลผู้ชายจำนวน 6 คนไปช่วยโดยพร้อมเพรียงกัน

- เกมสักระเบิด แบ่งทีมเป็น 4 ทีม เป็นการแสดงถึงการใช้คำสั่งให้ปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้
คำสั่งต้องชัดเจน และต้องมีความสามัคคีกันงานจึงสำเร็จ



- เกมสผู้ชนะ 4 ทิศ แบ่งทีมเป็น 4 ทีม เป็นกิจกรรมที่ทุกทีมต้องผ่านแยกส่แยกไปยังเป้าหมายคือ
ธงที่วางไว้ในทิศตรงข้ามให้ได้ทั้งทีม การแสดงถึงความสามัคคีในทีม ความมีน้ำใจต่อกัน แต่กิจกรรมนี้ไม่มีทีม
ไหนประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ เพราะต่างทีมต่างไม่ยอมกัน



- ดุคลิปวีดีโอ ความสามัคคีคืออะไร

- กิจกรรม "ถอดบทเรียนคลิป สามัคคีคืออะไร โดยการนำเสนอกระบวนการคิดวิเคราะห์ ของแต่ละทีม



จากกิจกรรมถอดบทเรียน ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมได้รับความรู้ ความสนุกสนาน และได้แนวคิดเป็นอย่างดีผ่านกระบวนการจัดกิจกรรม จากการดูคลิปวิดีโอ เรื่อง ความสามัคคีคืออะไร การคิดวิเคราะห์ที่ได้จากกิจกรรมนี้คือ

- ความขัดแย้ง ย่อมมีในองค์กร
- ความเห็นแก่ตัวของคนที่ไม่สนใจจะร่วมงาน ร่วมกิจกรรมกับเพื่อนในองค์กร
- ความเห็นต่าง ของคนในองค์กร ต่างคนต่างความคิด
- คำสั่งถ้าไม่ชัดเจนงานย่อมไม่สำเร็จ
- หน้าที่ บางคนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- การลงมือทำ งานในองค์กรถ้าลงมือทำงานย่อมสำเร็จ
- ความช่วยเหลือ ถ้ามีในองค์กรงานย่อมสำเร็จ
- ความสำเร็จ เกิดจากการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน
- ทำให้เกิดความรักของคนในองค์กร



สุดท้ายแล้ว เราคนในองค์กรจะยอมรับและให้อภัยกัน ทำให้เกิดความสามัคคีซึ่งเป็นคุณธรรมที่สำคัญในการอยู่ร่วมกัน ผ่านกระบวนการโครงการฝึกอบรมฯในครั้งนี้

กล่าวปิดโครงการฝึกอบรมสัมมนาฯ โดยนายดำรงฤทธิ์ เล่าชะนะ นายองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



**หน่วยงานรับผิดชอบ
หัวหน้าโครงการ**

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
นางสาวสุกัญญา ลากจิตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นางจิตพร แสนทวีสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบรายงานการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม

ผู้ประสานงานโครงการ นางจิตติพร แสนทวีสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๖๑๐๓๘๒๖๒๕

รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานหรือบริหารองค์กร มนุษย์ถือเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากต่อการบริหารองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ นอกจากองค์กรต้องจัดให้มีสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานหรือบริหารบุคลากรซึ่งจะส่งผลสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค(Team Work) ที่เข้มแข็ง

การสร้างทีมงาน หมายถึง การทำงานของกลุ่มที่มีประสิทธิภาพพยายามทำให้กลุ่มสามารถเรียนรู้วิธีการวินิจฉัยปัญหา ปรับปรุงความสัมพันธ์ในการทำงานให้ดีขึ้น ความร่วมมือร่วมใจประสานงานกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม รวม ๕๖ คน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๕ คน ที่เข้าร่วมรับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๔
ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีมและเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้เรียนรู้บทบาทการทำงานเป็นทีมและประโยชน์ในการทำงานเป็นทีมเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและทีมงาน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาได้มีการพัฒนาทักษะต่างๆ การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ สามารถวางแผนและบริหารทีม ภายใต้เงื่อนไขหรือกติกาที่กำหนดและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. การนำไปใช้ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความสนุกสนาน มีความสุขจากกิจกรรมละลายพฤติกรรม “ทีมสร้างสุข”
- เกิดทักษะการสื่อสาร ความคิดวิเคราะห์
- มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ ผ่านกิจกรรมกระบวนการทำงานเป็นทีมในครั้งนี้

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
จำนวน ๕๔ คน ที่เข้ารับการฝึกอบรม

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่เริ่มต้น วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

วันที่สิ้นสุด วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากงบประมาณข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณรวมเงินทั้งสิ้น ๑๙,๕๓๐ บาท คงเหลือ ๑๐,๔๗๐ บาท

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับความเชื่อมโยงกับแผนทั้งสามระดับ

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย

พิกัด ที่ตั้งโครงการ (สถานที่ดำเนินโครงการ)

อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการ

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมการละลายพฤติกรรม การเล่นเกมส์ คู่มือโอเอแล้ววิเคราะห์กระบวนการงาน ได้รับความสนุกสนาน เสริมสร้างส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด และการสื่อสาร

จากกิจกรรมตอบทเรียน ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมได้รับความรู้ ความสนุกสนานและได้แนวคิดเป็นอย่างดีผ่านกระบวนการจัดกิจกรรม จากการดูคลิปวิดีโอ เรื่อง “ความสามัคคีคืออะไร” การคิดวิเคราะห์ที่ได้จากกิจกรรมนี้คือ

- ความขัดแย้ง ย่อมมีในองค์กร
ความเห็นแก่ตัวของคนที่ไม่สนใจจะร่วมงาน ร่วมกิจกรรมกับเพื่อนในองค์กร
- ความเห็นต่าง ของคนในองค์กร ต่างคนต่างความคิด
- คำสั่งถ้าไม่ชัดเจนงานย่อมไม่สำเร็จ
- หน้าที่ บางคนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานและการอยู่ร่วมกัน
- การลงมือทำ งานในองค์กรถ้าลงมือทำงานย่อมสำเร็จ
- ความช่วยเหลือ ถ้ามีในองค์กรงานย่อมสำเร็จ
- ความสำเร็จ เกิดจากการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน
- ทำให้เกิดความรักของคนในองค์กร

สุดท้ายแล้ว เราคนในองค์กรจะยอมรับและให้อภัยกัน ทำให้เกิดความสามัคคีซึ่งเป็นคุณธรรมที่สำคัญในการอยู่ร่วมกัน ผ่านกระบวนการโครงการฝึกอบรมฯในครั้งนี้

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ในวันที่ดำเนินการโครงการมีงานศพในหมู่บ้านตำบล ทำให้คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างบางส่วนต้องไปร่วมประกอบพิธีในงานศพ และมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบางส่วนไม่กลับเข้าร่วมกิจกรรมอีก บางคนต้องรีบกลับไปเพื่อหาหญ้าให้วัวควาย

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดโครงการกิจกรรมนอกสถานที่

๒. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ ๒ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

๑.๑ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑๐	-โครงการฝึกอบรม สัมมนาพัฒนา ศักยภาพการทำงาน เป็นทีม	เพื่อส่งเสริมให้ ผู้เข้าอบรม สัมมนาได้รับรู้ ความเข้าใจใน การทำงาน	- ดำเนินการ อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่นและ พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบล ชุมแสง	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	ผู้เข้า อบรม ร้อยละ ๑๐๐	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วน ตำบลพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง มี จิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรมไม่ การให้บริการ ประชาชน เกิด วัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร	สำนักงานปลัด

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ (หลังปรับ)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)								
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก. ✓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สาธารณสุข ปง./ชง.								
ลูกจ้างประจำ								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๐	๐	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๐	๐	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาล ๓ ขวบ อบต.ชุมแสง								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครู(คุณวุฒิ)	๐	๐	๐	๒	-	-		
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	๒	๒	๐	-	-	-๒	ยุบเลิก
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดชัยชุมแสง								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครู(คุณวุฒิ)	๐	๐	๐	๑	-	-		
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๐	-	-	-๑	ยุบเลิก

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสวัสดิการสังคม(๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.-ชพ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕๒	๕๒	๕๔	๕๔	-	-	-๓	