



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง โดยมุ่งสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารองค์การยุคใหม่ มีจิตสาธารณะ ในการให้บริการ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแลแนวทางในการเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลรวมถึงเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญ กำลังใจดี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพการทำงานที่ดีขึ้น จึงกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบายด้านโครงสร้างการบริหารงาน

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานขององค์กรตามพันธกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย รวมถึงส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงและยุทธศาสตร์การพัฒนานักงานส่วนท้องถิ่น
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

ใช้ระบบความรู้ความสามารถ เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้รางวัลบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน

ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. นำหลักความรู้ความสามารถ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและบรรยากาศการทำงานที่ทำให้ทรัพยากรบุคคลมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ยกย่องคนเก่ง คนดี ที่ทำคุณประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

วางแผน สนับสนุน ส่งเสริมในการจัดทำแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม และเพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการขับเคลื่อนนโยบายการทำงานของทุกส่วนราชการ รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่มีประสิทธิภาพด้วย

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของการทำงาน ปริมาณเอกสารและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างบุคลากรให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร

กลยุทธ์

๑. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประยูร สุภาสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง