

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

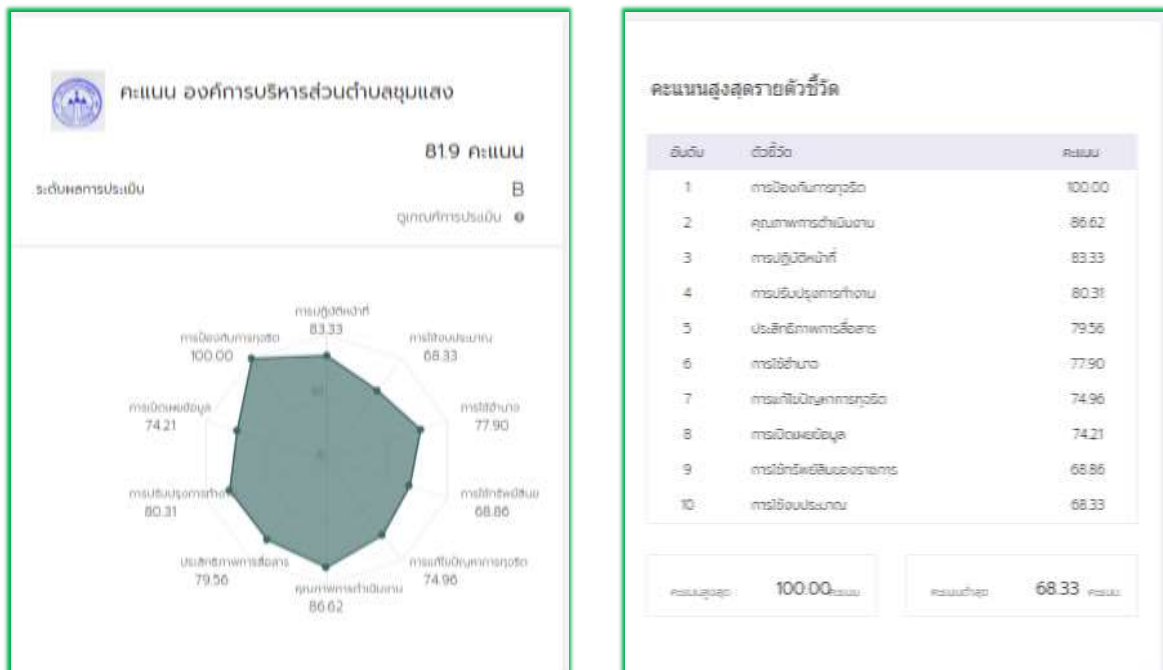
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน	
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ	
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

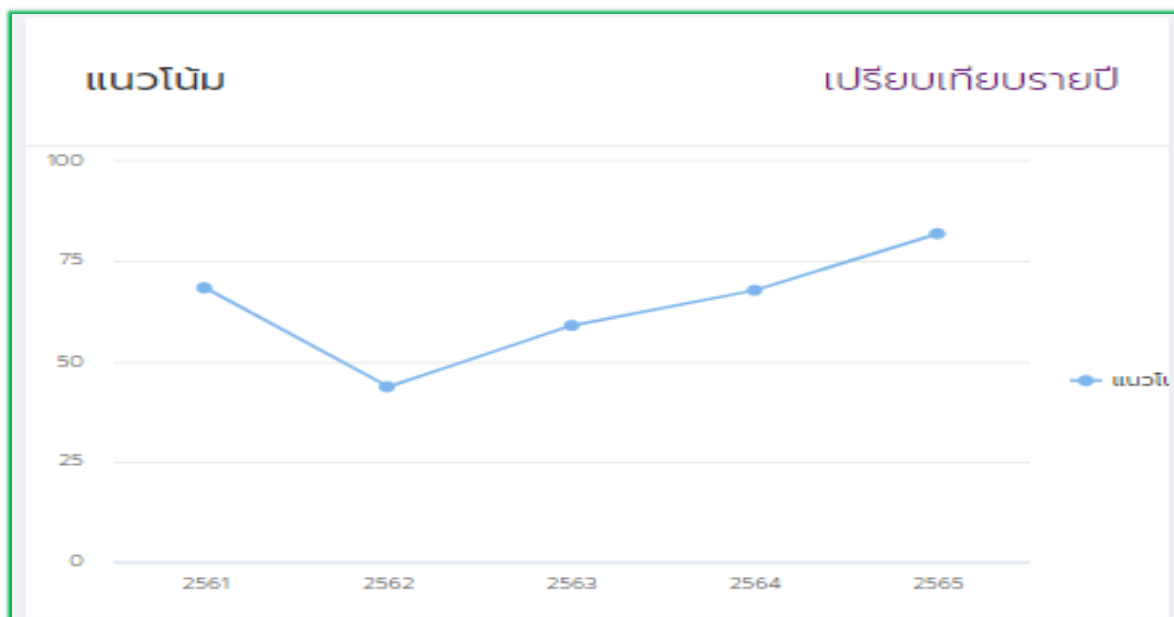
๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง : ๘๑.๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน B



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่านมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๑.๙ คะแนน

กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงาน ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดย อาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำ ในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงาน ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๘) พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๙) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และ เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

กรณีการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการ เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

กรณีการประเมินตามแบบวัด OIT ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ๐๑ โครงสร้าง ๑. Url ประกาศโครงสร้างต่างๆ ไม่เข้าองค์ประกอบของการเปิดเผยข้อมูลในข้อนี้ เนื่องจากต้องตอบUrl ที่แสดงข้อมูล "แผนผัง" โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเท่านั้น ๒. Url ที่ ๒ ไม่ได้แสดง แผนผังโครงสร้างฝ่ายข้าราชการการเมือง มีเพียงฝ่ายข้าราชการประจำ ๓. Url ที่ ๔ แสดงรูปผู้บริหารฝ่าย ข้าราชการการเมือง ซึ่งไม่ใช่ "แผนผังโครงสร้าง"

หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ แสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๒. ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี เปิด URL รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่ได้
หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

๓. ๐๑๗ E-Service ระบบจอบริการออนไลน์/การดาวน์โหลดแบบฟอร์ม/การรับเรื่องร้องเรียน ไม่ใช่ E-Service
หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/Google Form ได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานนำ E-Mail หรือ Social Network เช่น Line, Facebook, Messenger เป็นต้น มาใช้ตอบข้อนี้จะไม่ได้คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๑.๙๐ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๗.๗๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๘ (๑๔.๑๕ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๘๑.๙๐ - ๖๗.๗๕ = ๑๔.๑๕

$๖๗.๗๕ \div ๑๔.๑๕ = ๔.๗๘$

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๑๕	๘๓.๓๓	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๕๒	๖๘.๓๓	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๑๓	๗๗.๙๐	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๖๔	๖๘.๘๖	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๔๙	๗๔.๙๖	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๗	๘๖.๖๒	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๒๒	๗๙.๕๖	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๒๑	๘๐.๓๑	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๗๖	๗๔.๒๑	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๖๗.๗๕	๘๑.๙๐	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	C	B	

๓) วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๓.๓๓ คะแนน	- การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. การใช้งบประมาณ ๖๘.๓๓ คะแนน	- การใช้งบประมาณ พบว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๓. การใช้อำนาจ ๗๗.๕๐ คะแนน	- การใช้อำนาจ พบว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๖๘.๘๖ คะแนน	- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ได้ขออนุญาตการขอใช้หรือขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๔.๕๖ คะแนน	- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงแก้ไข
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๖๒ คะแนน	- คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ผู้มารับบริการไม่ชัดเจน ทำให้ข้อมูลบิดเบือน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๕๖ คะแนน	- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบไม่ชัดเจนเท่าที่ควร
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๐.๓๑ คะแนน	- การปรับปรุงการทำงาน พบว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๔.๒๑ คะแนน	การเปิดเผยข้อมูล พบว่า เกี่ยวกับ - ข้อมูลพื้นฐาน รายละเอียดโครงสร้างและข้อมูลผู้บริหารไม่ครบถ้วน อำนาจหน้าที่ไม่ได้อ้างอิงระเบียบกฎหมาย - แผนการดำเนินงาน ไม่ได้แสดงแผนการดำเนินงานประจำปี และรายงานแผนการดำเนินงานประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ได้แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไม่ได้แสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	การป้องกันการทุจริต พบว่า - ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เชื่อมโยง ควรรักษามาตรฐานไว้และต้องพัฒนาให้ดีขึ้นอีก

๒. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การใช้งบประมาณ	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง /กองการศึกษาฯ /กองสวัสดิการสังคม /กองสาธารณสุขฯ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผอ.กองทุกกอง ๓. นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๔. จันท.การเงินฯ ๕. จพง.ทุกคน	๑. งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ดำเนินการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากร ภายใน อบต.ชุมแสง ได้รับรู้โดยทั่วกัน ใน การประชุมพนักงาน ประจำเดือน ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการติดต่อ สอบถามเพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็น สอบถามหรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ	๑. อบต.ชุมแสง มีการเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณ เท่าที่ควร ๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ๓. งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๖
๒. การใช้อำนาจ	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง /กองการศึกษาฯ /กองสวัสดิการสังคม /กองสาธารณสุขฯ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผอ.กองทุกกอง ๓. นักทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำคำสั่ง มอบหมายงานใน หน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมินผลการ คัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมอย่างเป็น ธรรม	๑. ผู้บังคับบัญชาติดตาม นำผลการประเมินในด้าน การมอบหมายงาน การ ปฏิบัติงาน และการ คัดเลือกเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มา กำหนดนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคลต่อไป	มี.ค.๒๕๖๖

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	สำนักปลัด/กองคลัง ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผอ.กองคลัง ๓. จพง.ธุรการ ๔. จนท.พัสดุ ๕. จพง.ทุกคน	๑. งานพัสดุดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืม/คืนพัสดุหรือทรัพย์สินทางราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอก ๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายใน อบต. ชุมแสงและบุคคลภายนอกให้ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืม/คืนพัสดุหรือทรัพย์สินทางราชการ ๓. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. รายงานผลการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืม/คืนพัสดุหรือทรัพย์สินทางราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอก ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๒. ตรวจสอบและตรวจทาน การดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยืม/คืนพัสดุหรือทรัพย์สินทางราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลภายนอก	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๖
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง /กองการศึกษาฯ /กองสวัสดิการสังคม /กองสาธารณสุขฯ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผอ.กองทุกกอง ๓. จพง.ทุกคน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้อง ๓. มอบหมายให้บุคลากรผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแต่ละส่วน/สำนัก/กอง	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยมีข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค เพื่อกำหนดวิธีปฏิบัติแก้ไข ปัญหาการทุจริตให้เพียงพอให้เพียงพอต่อไป ๒. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือนแรก และ ๑๒ เดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น	มี.ค.๒๕๖๖

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง /กองการศึกษาฯ /กองสวัสดิการสังคม /กองสาธารณสุขฯ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผอ.กองทุกกอง ๓. นักทรัพยากรบุคคล ๔. จพง.ทุกคน	๑. พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยเฉพาะการปฏิบัติงาน/ให้บริการผู้มาติดต่อคนอื่นๆอย่างเท่าเทียมกัน ๒. วิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน ๓. ให้ระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการของ อบต.ชุมแสง ๔. ดำเนินการจัดให้มีบริการ E-Service ๕. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ อบต.ชุมแสง ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ	๑. ผู้บังคับบัญชาติดตามการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของ อบต.ชุมแสง โดยสามารถดูสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒. ผู้บังคับบัญชาติดตามการรายงานผลจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค.๒๕๖๖

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง /กองการศึกษาฯ /กองสวัสดิการสังคม /กองสาธารณสุขฯ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผอ.กองทุกกอง ๓. นักประชาสัมพันธ์ ๔. จพง.ทุกคน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตาม และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.ชุมแสง ๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแต่ละส่วนในตัวชี้วัด ๓. จัดทำโครงการหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔. ในส่วนการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้วิเคราะห์เพิ่มตารางหรือระบุข้อเสนอแนะ และระบุข้อมูลปัญหาอุปสรรคไว้ ๕. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ	- การเปิดเผยข้อมูล ๑. พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การป้องกันการทุจริต ๑. ผู้บังคับบัญชากำกับให้การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ให้มีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ ระบุข้อเสนอแนะ และระบุข้อมูลปัญหาอุปสรรคไว้ด้วย ๒. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ๓. รายงานผลตามตัวชี้วัด OIT แล้วนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของ อบต.ชุมแสง ต่อไป	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค.๒๕๖๖