

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐16	ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อน จริยธรรม	๐ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๐ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดย หน่วยงาน (3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานที่เป็นการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2568 (๑๖) ๒๒๑ ๐ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* กรณีประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ มีรายละเอียดดังนี้ 1) กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดย องค์กรที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดง ประมวล จริยธรรม จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ ✓-ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ✓-ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ✓-ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	100 คะแนน : เปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
			0 คะแนน : เปิดเผยข้อมูลไม่ ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
ที่ ๕๗๘/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะหละนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

คู่มือฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" และองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงแล้ว

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหารท้องถิ่นและ เพื่อให้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู อบต.และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัด จึงขอยกเลิกประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เดิม และให้ใช้ฉบับนี้แทน รายละเอียดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะทะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ร่าง.....
เห็น.....
พิจารณา.....
ทราบ.....

ประมวลจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
ประจำปี ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

.....
โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ดังนั้น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะพะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



Do

& Don't



ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ที่บ้าน

เอาวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ที่บ้าน



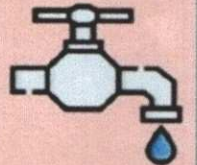
ไม่ใช้โทรศัพท์
หลวงโทรศัพท์ต่อ
ธุระส่วนตัว

เอาโทรศัพท์หลวง
มาโทรศัพท์ต่อธุระ
ส่วนตัว



ไม่รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์จที่ทำงาน

เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัว มาชาร์จ
ที่ทำงาน



ไม่ใช้รถยนต์
หลวงในเรื่อง
ส่วนตัว

เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว





Do & Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



Don't

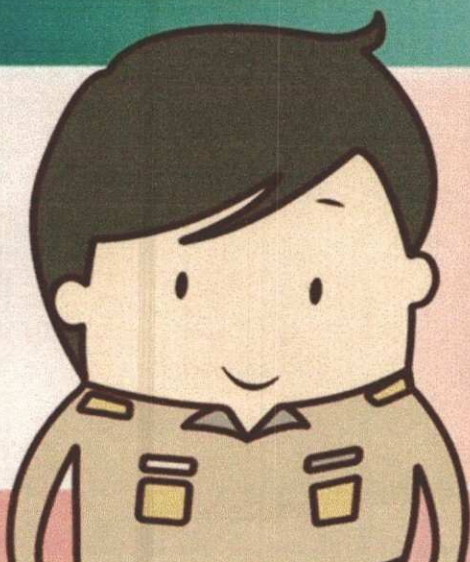
ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

รายงานสรุปผลการประเมินผลโครงการ

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งการจัดการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้อยู่ในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สร้างฐานความรู้ใหม่ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันแก่ประชาชนในท้องถิ่น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข อันจะก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

(๑) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

๒. เพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรแนวคิดทฤษฎีใหม่

๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๕. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนา
ตน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง
พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕ คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ
อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๙ โดยมีกิจกรรม
ตามโครงการ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน วันที่ ๒๖ มีนาคม
๒๕๖๗ เพื่อเพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ ในด้านต่างๆ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

(๒) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างจิตสำนึกและความ
ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

(๔) การบริหารจัดการขยะ

(๕) เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

วิทยากรโดย นายนิติธรรม แก้วกล้า นิติกรชำนาญการ

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ตามแบบตอบรับ
จำนวน ๔๔ คน แต่สามารถเดินทางไปศึกษาดูงานได้จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๙๒ เป็นระยะเวลา
๕ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในการพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาพื้นที่ตำบลชุมแสง ดังนี้

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ณ องค์การ
บริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทย ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนเพชร เกษะอินทรีย์วิถีไทย ตำบลท่าไม้รวก อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี

สถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ผูกอบรม ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

- วันที่ ๒๖ -๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ แห่ง

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๖ - ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

สรุปค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๒๖๙,๙๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๔ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| - ค่าวิทยากร ๗,๘๐๐ บาท | - ค่าอาหาร ๖๖,๘๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓,๕๗๐ บาท | - ค่าสถานที่ศึกษาดูงาน ๖,๔๐๐ บาท |
| - ค่าที่พัก ๖๖,๐๐๐ บาท | - ค่าพาหนะ ๙๖,๐๐๐ บาท |
| - ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม ๙,๗๕๐ บาท | - ค่าของสัมมนาคุณ ๓,๖๐๐ บาท |

งบประมาณคงเหลือ ๒๓๐,๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน มาปรับใช้ในการบริหารจัดการในครัวเรือนของตนเองและชุมชนได้

๒.๓ ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่และเพิ่มประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชนได้

๒.๔ ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๕ นำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

การประเมินผล

โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจเป็นตัวชี้วัด(เอกสารแนบท้ายภาคผนวก)

ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับความพึงพอใจ ดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ และคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการขยะในชุมชน ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ บันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง คือ พอกิน พอใช้ พออยู่ พอมีพอกิน บำรุงตน บำรุงคน เกื้อหนุนและสร้างเครือข่าย สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชน ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรักความสามัคคี มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์จากฝึกอบรมและกระบวนการศึกษาดูงานจาก ๔ แห่งในจังหวัดเพชรบุรี

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ผู้ที่ส่งตอบรับการเข้าร่วมศึกษาดูงานแล้วไม่ไปทำให้เกิดปัญหาเรื่องการยืมเงินโครงการเพราะได้ติดต่อประสานงานทั้งที่พัก อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม พาหนะไว้หมดแล้ว

ข้อเสนอแนะ

ในคราวต่อไปคนที่ตอบรับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ แล้วไปไม่ได้ต้องแจ้งผู้บริหารไม่น้อยกว่า ๕ วัน และถ้าแจ้งน้อยกว่า ๕ วันถ้ามีเหตุผลที่ไม่สมควรให้จ่ายเงินค่าดำเนินการตามโครงการฯ เป็นรายบุคคลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงต่อไป

เห็นควรจัดโครงการกิจกรรมฝึกอบรมฯ ทั้งในและนอกสถานที่ในทุกๆปีให้กับบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน
ชุมแสง

30,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรม
คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชุม
แสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เช่น ค่าป้าย ค่าอาหาร ค่า
อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ
อุปกรณ์ ฯลฯ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.
. 2557

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
เดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2555 และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย
ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562

- เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2
/ว 6354 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2567

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) หน้าที่ 53
ลำดับที่ 3 (สำนักปลัด)

ค่าวัสดุ

รวม 200,000 บาท

วัสดุสำนักงาน

จำนวน 30,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน ได้แก่ วัสดุที่คง

ทน เช่น หนังสือ เครื่องคิดเลขขนาดเล็ก เครื่องเจาะกระดาษ
ขนาดเล็ก ที่เย็บกระดาษขนาดเล็ก ไม้บรรทัดเหล็ก กรรไกร แก้ว
พลาสติก ทรายยาง ฯลฯ และวัสดุสิ้น

เปลือง เช่น กระดาษ หมึก ดินสอ ปากกา ยางลบ น้ำยาลบคำ

ผิด เทปกาวย ลวดเย็บกระดาษ กาว สมุด ซองเอกสาร ฯลฯ ราย

ละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท

0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 และที่ มท

0808.2/ว 2268 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2564 ฐานอำนาจตาม

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 6354 ลง

วันที่ 14 มิถุนายน 2567 (สำนักปลัด)

