

คู่ฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
บุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๒
ส่วนที่ ๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่...๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
...๒๗ กันยายน ๒๕๖๖.. มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลขององค์กรเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบล
ชุมแสง จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะพะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๒	๒	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๐	๖	๑๐	๔๖๖,๐๐๐	๔๑๘,๐๐๐	๔๖๖,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕	๕	๕	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๘	๘	๘	๔๓๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	
รวม		๒๕	๒๑	๒๕	๑,๑๖๘,๐๐๐	๘๙๘,๐๐๐	๑,๑๖๘,๐๐๐	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (สำนักปลัดอบต.) โทร ๐๔-๕๖๖๖๕๗๙

ที่ บร ๘๑๐๐๑/๑๕/๗

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งได้รับการอนุมัติและได้ประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วนั้น เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโครงการฝึกอบรมมาในแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ทำให้โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีไม่ตรงกับโครงการที่ได้เปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โอนครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการใหม่เป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อย่อยเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ เช่น ค่าป้าย ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีความประสงค์จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการขยะในชุมชน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข อันจะก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดจัดอบรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ แห่ง

๑.ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๒.ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๓.ศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทย ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนเพชร เกษะอินทรีย์วิถีไทย ตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๔. ศึกษาดูงาน การอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้ง ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหาร ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๔.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบฯ จึงขออนุมัติ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางฐิติพร แสนทวีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุกัญญา ลาภจิตร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต. — ดอนอวยชัย

(นายพิมล เอื้ออวยชัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็นรองนายก อบต. — ดอนอวยชัย

(นายอนันต์ นุสนรัมย์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร
ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
แผนงาน : แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป
หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง การจัดการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้อยู่ในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สร้างฐานความรู้ใหม่ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันแก่ประชาชนในท้องถิ่น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข อันจะก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ๔ คน ฝ่ายสภา ๑๒ คน และฝ่ายประจำ (พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ) ๔๙ คน รวม ทั้งหมด ๖๕ คน และได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องการพัฒนาบุคลากร ซึ่งนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรได้มีความรู้ แนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโลกทัศน์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกด้าน เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นที่ดีต่อไป จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรแนวคิตฤษฎีใหม่

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู	จำนวน ๒๓ คน
- พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๒๗ คน
รวม	จำนวน ๖๖ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๔.๒ ประสานหน่วยงาน (วิทยากร/สถานที่ศึกษาดูงาน) และกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ ขออนุญาตเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดกับผู้ที่มีอำนาจกำกับดูแล
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๕ ติดตาม ประเมินผลโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

จำนวน ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินงาน

- ๖.๑ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝึกอบรม ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (รายละเอียดแนบท้าย ภาคผนวก ก)
- ๖.๒ วันที่ ๒๖ -๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ แห่ง (รายละเอียดแนบท้าย ภาคผนวก ก)

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) (รายละเอียดแนบท้าย ภาคผนวก ข)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกการพัฒนา

บุคลากรทุกระดับ ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน มาปรับใช้ในการบริหารจัดการในครัวเรือนของตนเองและชุมชนได้

๓. ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่และเพิ่มประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชนได้

๔. ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๕. นำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางจิตติพร แสนทวีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกัญญา ลากจิตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายพิมล เอื้ออวยชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ลงชื่อ)

(นายอนันต์ นุสนรัมย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ภาคผนวก ก)
กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ นายก อบต.ชุมแสง
ผู้กล่าวรายงานโดย นายพิมล เอื้ออวยชัย ปลัด อบต.ชุมแสง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | บรรยายในหัวข้อเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่
- การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)
วิทยากรโดย นายนิติธรรม แก้วกล้า นิติกรชำนาญการ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | บรรยายในหัวข้อเรื่องการบริหารจัดการขยะ
วิทยากรโดย นายนิติธรรม แก้วกล้า นิติกรชำนาญการ |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. | บรรยายในหัวข้อเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่
วิทยากรโดย นายนิติธรรม แก้วกล้า นิติกรชำนาญการ |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | สรุป ตอบข้อซักถาม และชี้แจงแนวทางการศึกษาดูงาน |
| เวลา ๒๐.๐๐ น. | พร้อมกัน ณ ที่ทำการ อบต.ชุมแสง เพื่อออกเดินทางสู่จังหวัดเพชรบุรี |

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- | | |
|---------------------|---|
| เวลา ๐๗.๐๐ น. | รับประทานอาหารเช้า |
| เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. | ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. | ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ
ณ ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี |
| เวลา ๑๗.๐๐ น. | เข้าที่พัก พักผ่อนตามอัธยาศัย |
| เวลา ๑๘.๐๐ น. | รับประทานอาหารเย็น |

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๐๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทย ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนเพชร เกษะอินทรีย์วิถีไทย ตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น.

ศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทย ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ (ต่อ) ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนเพชร เกษะอินทรีย์วิถีไทย ตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๗.๐๐ น.

เข้าพักพักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๐๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน การอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๓.๐๐ น.

ถึงองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

เวลา ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง (ช่วงเช้า)

เวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง (ช่วงบ่าย)

การแต่งกาย : วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยชุดตามหนังสือสั่งการ (ชุดเครื่องแบบราชการสี kaki)

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยเสื้อทีมของ อบต.(สีม่วง)

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยเสื้อบุรีรัมย์

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ แต่งกายด้วยเสื้อโทนสีฟ้า

(รายละเอียดแนบท้ายภาคผนวก ข.)

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์
๒. การฝึกอบรมประเภท ข ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ และเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จำนวน ๖๕ คน ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๒
๔. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ดังนี้
 ๑. ค่าใช้จ่ายในวันอบรม วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗
 - ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้
 - ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑) ถึง (๘) และ (๑๖) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด
 - ข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๙) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตราใบละ ๓๐๐ บาท
 - ข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๑) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้
 - ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
 - (ก) ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ไม่เกิน ๑ คน
 - (จ) การนับชั่วโมงการฝึกอบรมให้นับตามเวลาที่กำหนดในตารางการฝึกอบรม โดยรวมเวลาที่พัก รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม การฝึกอบรมแต่ละชั่วโมงต้องมีเวลาไม่น้อยกว่าห้าสิบนาที ถ้าไม่ถึงห้าสิบนาทีแต่ไม่น้อยกว่ายี่สิบห้านาที ให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยากรได้ในอัตราครึ่งชั่วโมง
 - ข้อ ๒๐ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดยานพาหนะให้บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ (๓) กรณีวิทยากรมีถิ่นที่อยู่ในท้องถิ่นเดียวกับสถานที่จัดการฝึกอบรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมจะเบิกจ่ายเงินค่าพาหนะรับจ้างเที่ยวไปและเที่ยวกลับ ให้แก่วิทยากรแทนการจัดยานพาหนะรับส่งวิทยากรได้ โดยให้ใช้แบบใบสำคัญรับเงินสำหรับวิทยากรฯ

๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๕ คน	เป็นเงิน ๔,๕๕๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๖๕ คน	เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท
๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๑.๔ ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑x๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน ๗๐๐ บาท
๑.๕ ค่าวัสดุเครื่องเขียน อุปกรณ์ต่างๆ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๖๕ ชุดๆ ละ ๒๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท
๑.๗ ค่ากระเป๋าสสำหรับใส่เอกสาร จำนวน ๖๕ ใบๆ ละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายในวันฝึกอบรม เป็นเงิน ๒๕,๔๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	

๒. ค่าใช้จ่ายระหว่างการดำเนินงานนอกสถานที่ วันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ รวม ๔๘ คน

๒.๑ ค่าพาหนะ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๐ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดยานพาหนะให้บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๒) กรณีใช้ยานพาหนะประจำทางหรือเช่าเหมายานพาหนะ ให้เบิกจ่ายค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

- ค่าจ้างเหมาพาหนะโดยสาร ๑ คันๆ ละ ๒๔,๐๐๐ บาท/วัน จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๙๖,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าเช่าที่พัก ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๙ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดที่พักหรือออกค่าเช่าที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ และบัญชีหลายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ และตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การจัดที่พักให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับการฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคล ภายนอก ให้พักรวมกันตั้งแต่สองคนขึ้นไปโดยให้พักห้องพักร่วม เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่เหมาะสมหรือมีเหตุจำเป็นไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ ผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมอาจจัดให้พักห้องพักร่วมคนเดียวได้

การจัดที่พักให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ

- เบิกจ่ายค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราค่าเช่าที่พักตามบัญชีหมายเลข ๒ อัตราค่าเช่าที่พักในการฝึกอบรมในประเทศ ข้อ ๒ การฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก โดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมพักรวมกันห้องละ ๒ คน จำนวน ๔๘ คน จำนวน ๒๔ ห้องๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท ๒ คืน เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท

๒.๓ ค่าอาหาร ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๘ ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการจัดอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าอาหารได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าอาหาร ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

การจัดอาหารให้แก่บุคคลตามข้อ ๒๒ ให้ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ

การฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก การฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ จัดครบทุกมือ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท/วัน/คน วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๕๐๐ บาท/วัน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่าง ๒ มือ มือละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท
- ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าสถานที่จัดงานของชุมชน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

การฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก การฝึกอบรมในสถานที่ของเอกชน จัดไม่ครบทุกมือ ไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน/คน วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๖๐๐ บาท/วัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่าง ๒ มือ มือละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าสถานที่จัดงานของเอกชน คนละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๔๘ คน เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

การฝึกอบรมประเภท ข และการฝึกอบรมบุคคลภายนอก การฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ จัดไม่ครบทุกมือ ไม่เกิน ๓๐๐ บาท/วัน/คน วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๕๐๐ บาท/วัน เป็นเงิน ๑๔,๕๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่าง ๑ มือ มือละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท
- ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน ๒๘๐,๔๘๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (สำนักปลัดอบต.)

โทร ๐๔-๕๖๖๖๕๗๙

ที่ บร ๘๑๐๐๑/๒๑๘

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรแนวคิดทฤษฎีใหม่

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมา ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๗ คน จากบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๙ และเดินทางไปศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔๔ คน จากที่ส่งแบบตอบรับจำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมและรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว และจากการดำเนินโครงการ ปรากฏว่าสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการด้วยดี จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การประเมินผลโครงการ และภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางจิตติพร แสนทวีสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุกัญญา ลากจิตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

ลงชื่อ.....

(นายพิมล เอื้ออวยชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็นรองนายก อบต.

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ นุสนรัมย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็นนายก อบต.

ลงชื่อ.....

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะพะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

รายงานการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์กร

ผู้ประสานงานโครงการ นางฐิติพร แสนทวีสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๖๑๐๓๘๒๖๒๔

รายละเอียดโครงการ

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง การจัดการศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ให้กับบุคลากรของหน่วยงานทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้อยู่ในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สร้างฐานความรู้ใหม่ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันแก่ประชาชนในท้องถิ่น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข อันจะก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เข้ารับการฝึกอบรม รวม ๖๕ คน โดยให้เข้าร่วมโครงการทุกคน

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ที่แจ้งตอบรับเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี รวม ๔๘ คน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างที่สามารถเข้าร่วมรับการฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๙

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ที่เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี รวม ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน มาปรับใช้ในการบริหารจัดการในครัวเรือนของตนเองและชุมชนได้

๓. ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่และเพิ่มประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชนได้

๔. ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๕. นำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาท้องถิ่น

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน เข้ารับการฝึกอบรมวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๙

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความสุข จากความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆในการไปศึกษาดูงาน
- บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวิทยากรบรรยายผ่านโครงการกิจกรรมดูงานในครั้งนี้
- บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน ที่เข้ารับการฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการขยะในชุมชน ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ บันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง คือ พอกิน พอใช้ พออยู่ พอมีพอกิน บุญ ทาน เกื้อ ขยายและสร้างเครือข่าย สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชน ได้รับ ประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรักความสามัคคี มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์จาก ฝึกอบรมและกระบวนการศึกษาดูงานจาก ๔ แห่งในจังหวัดเพชรบุรี

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่เริ่มต้น วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

วันที่สิ้นสุด วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากงบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์กร ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

เบิกจ่ายจากงบประมาณทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๒๖๙,๙๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๘ ดังรายการต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------------|
| - ค่าวิทยากร ๗,๘๐๐ บาท | - ค่าอาหาร ๖๖,๘๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓,๕๗๐ บาท | - ค่าสถานที่ศึกษาดูงาน ๖,๔๐๐ บาท |
| - ค่าที่พัก ๖๖,๐๐๐ บาท | - ค่าพาหนะ ๙๖,๐๐๐ บาท |
| - ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม ๙,๗๕๐ บาท | - ค่าของสัมมนาคุณ ๓,๖๐๐ บาท |
- งบประมาณคงเหลือ ๒๓๐,๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๒

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับความเชื่อมโยงกับแผนทั้งสามระดับ

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย ส่งเสริมและสร้างผลสัมฤทธิ์องค์ความรู้ขององค์กร

พิกัดที่ตั้งโครงการ (สถานที่ดำเนินโครงการ)

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

วันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี

สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการ

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ เป็นการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน คน วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานภาคทฤษฎี มีเนื้อหาต่างๆ ดังนี้

ภาคเช้า

- บรรยายในหัวข้อเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่
- การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

ภาคบ่าย

- บรรยายในหัวข้อเรื่องการบริหารจัดการขยะ
- บรรยายในหัวข้อเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

วิทยากรบรรยายโดย นายนิติธรรม แก้วกล้า นิติกรชำนาญการ

โดยกิจกรรมฝึกอบรมในวันนี้เป็นกิจกรรมให้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ ทุกคน ทั้งหมด ๖๕ คน แต่สามารถร่วมกิจกรรมได้รวม ๕๗ คน

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔๔ คน เป็นเวลา ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๐.๐๐ น. พร้อมกัน ณ ที่ทำการ อบต.ชุมแสง เพื่อออกเดินทางสู่จังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทย ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนเพชร เกษะอินทรีย์วิถีไทย ตำบลท่าไม้รวก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
- ศึกษาดูงาน การอนุรักษ์ ป่าพุทธรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

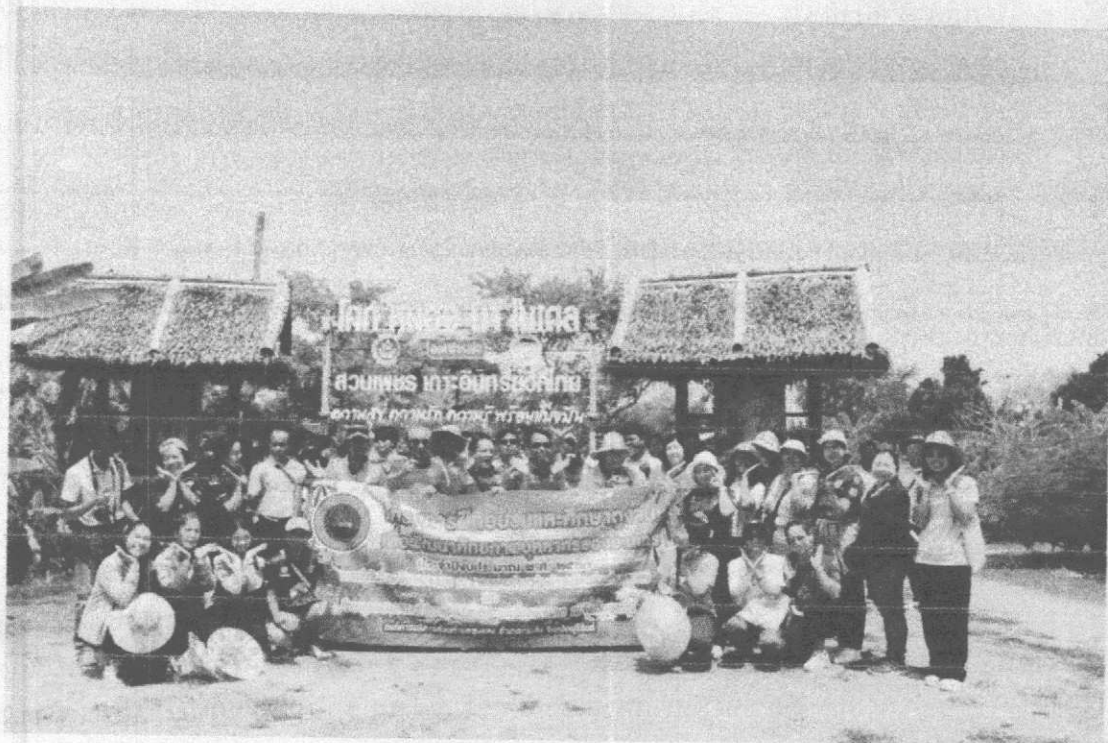
๑. ผู้ที่ส่งตอบรับการเข้าร่วมศึกษาดูงานแล้วไม่ไปทำให้เกิดปัญหาเรื่องการยืมเงินโครงการเพราะได้ติดต่อประสานงานทั้งที่พัก อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม พาหนะไว้หมดแล้ว

ข้อเสนอแนะ

๑. ในคราวต่อไปคนที่ตอบรับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ แล้วไปไม่ได้ต้องแจ้งผู้บริหารไม่น้อยกว่า ๕ วัน และถ้าแจ้งน้อยกว่า ๕ วันถ้ามีเหตุผลที่ไม่สมควรให้จ่ายเงินค่าดำเนินการตามโครงการฯเป็นรายบุคคลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงต่อไป

เห็นควรจัดโครงการกิจกรรมฝึกอบรมฯ ทั้งในและนอกสถานที่ในทุกๆปีให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานสรุปผลการประเมินผลโครงการ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

วันอบรม วันที่ ..26 มีนาคม 2567

ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
					เซ็น	นาย
1	นาย	ดำรงฤทธิ์	เลาพะนะ	นายก อบต.		
2	นาย	อนันต์	นุสนรัมย์	รองนายก อบต.		
3	นาย	ขจรศักดิ์	พ่อคำ	รองนายก อบต.		
4	นาย	ธรรมกรินทร์	จงส์	เลขานุการนายก อบต.	ธรรมกรินทร์	
5	นาย	อภิราม	คิตกล้ำ	ประธานสภา อบต.	อภิราม	อภิราม
6	นาง	มาริสา	นะกะรัมย์	รองประธานสภา อบต.	มาริสา	มาริสา
7	นาย	พิทยา	จินนุญา	สมาชิก อบต.	พิทยา	พิทยา
8	นาย	องอาจ	นิโรรัมย์	สมาชิก อบต.		
9	นาย	ชัยวัฒน์	คงราศรี	สมาชิก อบต.	ชัยวัฒน์	ชัยวัฒน์
10	นาง	นิภาภรณ์	พ่อคำ	สมาชิก อบต.	นิภาภรณ์	นิภาภรณ์
11	นาย	พจน์	นิโรรัมย์	สมาชิก อบต.	พจน์	พจน์
12	นาย	วิเชียร	มีโชค	สมาชิก อบต.	วิเชียร	วิเชียร
13	นาย	อุณ	มีโชค	สมาชิก อบต.	อุณ	อุณ
14	นาย	ศิริวิทย์	คัทรพินาศ	สมาชิก อบต.		
15	นางสาว	เย็นจิต	นพรัมย์	สมาชิก อบต.	เย็นจิต	เย็นจิต
16	นาง	สังวาน		สมาชิก อบต.		
17	นาย	พิมล	เอื้ออวยชัย	ปลัด อบต.	พิมล	พิมล
18	นางสาว	สุกัญญา	ลาภจิตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	สุกัญญา	สุกัญญา
19	นาง	จิตติพร	แสนทวีสุข	นักทรัพยากรบุคคล	จิตติพร	จิตติพร
20	นาง	ธนันณัฐ	คงทวี	นักจัดการงานทั่วไป	ธนันณัฐ	ธนันณัฐ
21	นางสาว	กนกวรรณ	ปัญญาไว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กนกวรรณ	กนกวรรณ
22	นาย	พงษ์พัฒน์	โคตรแก้ว	นักประชาสัมพันธ์	พงษ์พัฒน์	พงษ์พัฒน์
23	นาย	พิสัน	นิโรรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	พิสัน	พิสัน
24	นาย	ยชญ์อนันต์	โนวิรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ยชญ์อนันต์	ยชญ์อนันต์
25	นางสาว	อโณทัย	แก้วแวว	นักวิชาการคลัง	อโณทัย	อโณทัย
26	นางสาว	กัญญ์ณภัฏ	มากเหลือ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กัญญ์ณภัฏ	กัญญ์ณภัฏ
27	นาย	สมเกียรติ	คล้ายมนต์	นายช่างโยธา	สมเกียรติ	สมเกียรติ
28	นาย	กฤตภาส	มีโชค	นายช่างโยธา	กฤตภาส	กฤตภาส
29	นาย	รักษาดิ	ปานาดี	เจ้าพนักงานธุรการ	รักษาดิ	รักษาดิ
30	นาย	ณัฐกิตต์	แววจึงหรีด	นักวิชาการสาธารณสุข	ณัฐกิตต์	ณัฐกิตต์
31	นาย	ไกรตร	ผลบุญ	นักวิชาการศึกษา		
32	นาง	บัวศรี	หาญยิ่ง	ครู	บัวศรี	บัวศรี

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
					เข้า	นาย
33	นางสาว	ชุตินา	หอมจันทร์	ครู		
34	นางสาว	กุลยนิษฐ์	สนองดีวงศ์เดช	ครู	กุลยนิษฐ์	กุลยนิษฐ์
35	นางสาว	ภรณ์ธมนต์	แย้มโตสุขเจริญ	ครู	ภรณ์ธมนต์	ภรณ์ธมนต์
36	นาง	บัวพัน	มันยีน	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	บัวพัน	บัวพัน
37	นาง	ศศิตา	คล่องจิต	นักพัฒนาชุมชน		
38	นางสาว	สุรัตน์ดา	กรรทอง	นักพัฒนาชุมชน		
39	นาย	นัย	ใจบุญ	ภารโรง		
40	นางสาว	วิสุดา	นวนประโคน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วิสุดา	วิสุดา
41	นาง	วรัญญภัค	จงสู	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้	ว. จ.	ว. จ.
42	นาย	เขมรัฐ	แก่นอินทร์	ผช.นักวิชาการศึกษา	เขมรัฐ	เขมรัฐ
43	นางสาว	ชนัญชิตา	ฉัตรโรตง	ผู้ช่วยครู	ชนัญชิตา	ชนัญชิตา
44	นาง	ละเอียด	สืบสาม	ผู้ช่วยครู	ละเอียด	ละเอียด
45	นางสาว	สุชนาริ	พิมพวง	ผู้ดูแลเด็ก	สุชนาริ	สุชนาริ
46	นาย	ชาญยุทธ์	บุญโก่ง	ผช.นักพัฒนาชุมชน	ชาญยุทธ์	ชาญยุทธ์
47	นาย	ประมวล	ตื่นแต้นดี	คนงาน		
48	นาย	วิเชษฐ	พิมกำเนิด	คนงาน		
49	นาย	เอิม	ยอดงาม	คนงาน		
50	นาย	เรียบ	พะนิรัมย์	คนงาน		
51	นาย	รังสรรค์	นิคุณรัมย์	คนงาน		
52	นางสาว	นิภา	อดตะมะ	คนงาน		
53	นาย	ชัยณรงค์	ปัญญาไว	คนงาน	ชัยณรงค์	ชัยณรงค์
54	นางสาว	โชติกา	ก่อแก้ว	คนงาน		
55	นาย	ศิริชัย	นิโรรัมย์	คนงาน	ศิริชัย	ศิริชัย
56	นาย	ดิศักดิ์	เสียงวังเวง	คนงาน		
57	นาง	ยุพิน	อิงกระโทก	คนงาน		
58	นางสาว	กชกร	นุสนรัมย์	พนักงานจ้างเหมา	กชกร	กชกร
59	นางสาว	พิมพ์พร	ทองเสนห์	พนักงานจ้างเหมา	พิมพ์พร	พิมพ์พร
60	นางสาว	ณัฐริกา	กันตะมา	พนักงานจ้างเหมา	ณัฐริกา	ณัฐริกา
61	นาง	เจริญศรี	สำรวมจิต	พนักงานจ้างเหมา(EMS)		
62	นาย	สัญญา	สีชะอุม	พนักงานจ้างเหมา(EMS)	สัญญา	สัญญา
63	นาย	อชิระ	เครือหลายนวล	พนักงานจ้างเหมา(EMS)	อชิระ	อชิระ
64	นาย	สุนันท์	จันทร์ส่อง	พนักงานจ้างเหมา(EMS)		
65	นาย	ธงชัย	บุญโก่ง	พนักงานจ้างเหมา(EMS)	ธงชัย	ธงชัย
66	นาย	ณรงค์ศักดิ์	เสียงวังเวง	พนักงานจ้างเหมา(EMS)		



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ที่ ๑๐๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการขยะในชุมชน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง โดยมีกำหนดการฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ แห่ง นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ จึงให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
๒. นายอนันต์ นุสนรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
๓. นายขจรศักดิ์ พอค้า	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
๔. นายธรรมรินทร์ จงสู้	เลขานุการนายก อบต.ชุมแสง
๕. นายอภิราม คัดกล้า	ประธานสภา อบต.ชุมแสง
๖. นางมาริสา นะกะรัมย์	รองประธานสภา อบต.ชุมแสง
๗. นายพิทยา จินันทุยา	สมาชิกสภา อบต.ชุมแสง ม.๑
๘. นายชัยวัฒน์ คงราศรี	สมาชิกสภา อบต.ชุมแสง ม.๓
๙. นางนิภาภรณ์ พอค้า	สมาชิกสภา อบต.ชุมแสง ม.๖
๑๐. นายพจน์ นิโรรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ชุมแสง ม.๗
๑๑. นายวิเชียร มีโชค	สมาชิกสภา อบต.ชุมแสง ม.๘
๑๒. นายอุณ มีโชค	สมาชิกสภา อบต.ชุมแสง ม.๙
๑๓. นางสาวเย็นจิต นพรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ชุมแสง ม.๑๑
๑๔. นายพิมล เอื้ออวยชัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
๑๕. นางบัวผัน มั่นยืน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๖. นางสาวสุกัญญา ลาภจิตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๗. นางฐิติพร แสนทวีสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘. นางสาวอโณทัย แก้วแว	นักวิชาการคลังชำนาญการ
๑๙. นางสาวกนกวรรณ ปัญญาไว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๐. นางธรรณณัฐ คงทวี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๑. นางศศิตา คล่องจิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

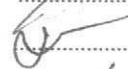
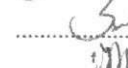
๒๒. นายพงษ์พัฒน์ โคตรแก้ว	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๒๓. นายกฤตภาส มีโชค	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๒๔. นายรักชาติ ปานาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๕. นายยชญ์อนันต์ โนวีรัมย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
๒๖. นางบัวศรี หาญยิ่ง	ครู
๒๗. นางสาวชุติมา หอมจันทร์	ครู
๒๘. นางสาวกุลยณิตย์ สอนงศ์วงศ์เดช	ครู
๒๙. นางสาวภรณ์ธมน แยมโตสุขเจริญ	ครู
๓๐. นางสาวสุรัตน์ดา กรองทอง	นักพัฒนาชุมชน
๓๑. นายเขมรัฐ แก่นอินทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓๒. นายชาญยุทธ์ บุญไก่อ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๓๓. นางสาววิสุตา นวนประโคน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๔. นางสาวชนัญชิดา ฉัตรโธสง	ผู้ช่วยครู
๓๕. นางละเอียด สืบสาม	ผู้ช่วยครู
๓๖. นางสาวสุชนาริ พิมพวง	ผู้ดูแลเด็ก
๓๗. นายวิเชษฐ พิมกำเนิด	คณงานทั่วไป
๓๘. นายเอิม ยอดงาม	คณงานทั่วไป
๓๙. นายเรียบ พะนิรัมย์	คณงานทั่วไป
๔๐. นายชัยณรงค์ ปัญญาไ	คณงานทั่วไป
๔๑. นางสาวโชติกา ก่อแก้ว	คณงานทั่วไป
๔๒. นายศิริชัย นิโรรัมย์	คณงานทั่วไป
๔๓. นายดิศศักดิ์ เสียงวังเวง	คณงานทั่วไป
๔๔. นางยุพิน อิงกระโทก	คณงานทั่วไป
๔๕. นางสาวกชกร นุสนรัมย์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๔๖. นางเจริญศรี สารวมจิต	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๔๗. นายสัญญา สีชะอุ่ม	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๔๘. นายวิระ เครือหวายนวล	พนักงานจ้างเหมาบริการ

โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายดำรงฤทธิ์ เลาะทะนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

 รองนายก อบต.
 ปลัด อบต.
 พน.ฝ่าย
 พิมพ์/ร่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โอนครั้งที่ ๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โอนครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓๒ ภายใต้บังคับข้อ ๓๘ การโอนเงินงบประมาณรายจ่าย หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วให้ประกาศโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ แล้วแจ้งการประกาศให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อทราบภายในสิบห้าวัน สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้แจ้งแก่นายอำเภอ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงขอประกาศการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โอนครั้งที่ ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะทะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

อำเภอกระสัง

พณ

นางสาว...
นักบริหารปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)				
เปลี่ยนแปลง												
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่นำความรู้มาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชน -เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง	บุคลากรขององค์กรได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	บุคลากรร้อยละ๙๐ ได้รับการพัฒนา	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการให้บริการประชาชน และชุมชนในท้องถิ่นได้	สำนักปลัด	

เหตุผลและความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น : เพื่อให้โครงการมีความครอบคลุมในการดำเนินการสามารถศึกษาดูงานได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น วัตถุประสงค์เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลที่คาดว่าจะได้รับมีความชัดเจนยิ่งขึ้น

นายก อบต.บ้านดง

๖๖/

นายก อบต.บ้านดง
นายก อบต.บ้านดง

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่เป้าหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ /เป้าประสงค์ ๗
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดบุรีรัมย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร
- ฉ. ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร

๑.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและสร้างผลสัมฤทธิ์องค์ความรู้ขององค์กร

(๑) แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ						ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)					
๑	ข้อมูลความเดิม แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หน้าที่ ๕๖ ลำดับที่ ๖												
	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านศึกษาดูงาน	-เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ -เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร -เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในองค์กรและเจ้าหน้าที่อบรมและศึกษาดูงาน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าอบรม	-องค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นสามารถถ่ายทอดนำมาปรับใช้ในการทำงานตามบริบทของตำบล -ลดข้อบกพร่องจากหน่วยตรวจสอบ	สำนักปลัด	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง สมัยประชุม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ชั้น ๒

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รายจ่ายต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดแผนพัฒนาฯ ได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง www.chumsangs.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

สำนักงานเทศบาล

นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์