

## สรุปผลการประเมินผลโครงการ

**ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

### วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

(๑) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างจิตสำนึกลและความตระหนักรักในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยายในชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรแนวคิดทฤษฎีใหม่

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๕ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาห้องถีน

### เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕ คน แต่ละผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๙ โดยมีกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านต่างๆ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(๒) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างจิตสำนึกลและความตระหนักรักในการปฏิบัติหน้าที่

(๓) การสร้างจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

(๔) การบริหารจัดการขยาย

(๕) เศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

วิทยากรโดย นายนิติธรรม แก้วลักษما นิติกรชำนาญการ

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ตามแบบตอบรับจำนวน ๔๙ คน แต่สามารถเดินทางไปศึกษาดูงานได้จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๖ เป็นระยะเวลา ๔ วัน ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาพื้นที่ตำบลชุมแสง ดังนี้

#### วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
- ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการขยะ ณ ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา ตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

#### วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์ วิถีไทย ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ ณ ศูนย์การเรียนรู้สวนเพชร เกาะอินทรีย์วิถีไทย ตำบลท่าไม้ราก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

#### วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน การอนุรักษ์พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวใจรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

### ๔. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝึกอบรม ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
- ๖.๒ วันที่ ๒๖ -๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๔ แห่ง

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๖ – ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๖. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ตั้งไว้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

สรุปค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๒๖๙,๙๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ดังนี้

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| - ค่าวิทยากร ๗,๘๐๐ บาท                  | - ค่าอาหาร ๖๖,๘๐๐ บาท            |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓,๕๗๐ บาท | - ค่าสถานที่ศึกษาดูงาน ๖,๔๐๐ บาท |
| - ค่าที่พัก ๖๖,๐๐๐ บาท                  | - ค่าพาหนะ ๕๖,๐๐๐ บาท            |
| - ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม ๕,๗๕๐ บาท      | - ค่าของสัมมนาคุณ ๓,๖๐๐ บาท      |

งบประมาณคงเหลือ ๒๓๐,๐๘๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖

### กิจกรรม/งบประมาณ/ผลผลิต/ผลลัพธ์

<u>กิจกรรม</u>	<u>งบประมาณ</u>	<u>ผลผลิต</u>	<u>ผลลัพธ์</u>
๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕ คน	๒๓,๑๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ที่มาร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๗ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม สามารถ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างถูกต้องได้	ผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน ที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ตามหลักสูตรที่ฝึกอบรม สามารถ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างถูกต้องได้
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔๘ คน	๒๔๖,๘๒๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔ คน ได้เข้าร่วม การศึกษาดูงานตามสถานที่กำหนด	ผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔ คน ได้รับความรู้จากการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงาน ในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี สามารถพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความสัมพันธ์ที่ดี มีความรักความสามัคคีเพิ่มขึ้น ได้รับความรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิด ประสบการณ์จากฝึกอบรมและกระบวนการศึกษาดูงานจาก ๕ แห่งในจังหวัดเพชรบุรีสามารถ นำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรและพัฒนาชุมชนได้เป็นอย่างดี
รวม	๒๖๖,๕๗๐		

## ๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ อำนาจหน้าที่ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน มาปรับใช้ในการบริหารจัดการในครัวเรือนของตนเองและชุมชนได้

๒.๓ ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่และเพิ่มประสบการณ์ สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชนได้

๒.๔ ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

๒.๕ นำความรู้และประสบการณ์ มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เกิดการพัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาห้องถิน

## ๘. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้อที่อบรม

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกศึกษาดูงาน มีความรู้ ประสบการณ์และสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาชุมชนได้

## ๙. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการขยะในชุมชน ได้รับความรู้ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ บันได ๔ ขั้น สู่ความพอเพียง คือ พอกิน พอยใช้ พอยอยู่ พอร์เม้น บุญ ทาน เก็บ ขายและสร้างเครือข่าย สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชน ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรักความสามัคคี มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์จากฝึกอบรมและกระบวนการศึกษาดูงานจาก ๔ แห่งในจังหวัดเพชรบุรี

## ๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

### ๑๑. หัวหน้าโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

นางสาวสุกัญญา ลาภจิตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

### ๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางธิติพร แสนทวีสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โดยมีรายละเอียดการดำเนินการโครงการ ดังนี้

วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงทะเบียนผู้ก่อบرمฯ



พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ

โดย นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประธานในพิธี



นายพิมล เอื้อวายชัย ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กล่าวรายงาน

เข้าสู่กระบวนการฝึกอบรมให้ความรู้ โดย นายนิติธรรม แก้วกล้า ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ  
วิทยากรมากด้วยประสบการณ์

#### ภาคเช้าบรรยาย

๑. อำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๒๕๐ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการ  
สาธารณสุขและกิจกรรมสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้ง  
ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติฯ ล ๑



มาตรา ๒๕๐ วรรคห้า  
บัญญัติว่า กฎหมายตาม  
วรรคหนึ่ง และ  
กฎหมายที่เกี่ยวกับการ  
บริหารราชการส่วนท้องถิ่น  
ต้องให้องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นมีอิสระในการ  
บริหาร การจัดทำบริการ  
สาธารณะ การส่งเสริมและ  
สนับสนุนการจัดการศึกษา  
การเงินและการคลัง และ  
การกำกับดูแลองค์กร



ปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งต้องทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น  
หรือประโยชน์ ของประเทศเป็นส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและการใช้จ่ายเงินอย่างมี  
ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมสมและความแตกต่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ  
รูปแบบ และต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการป้องกัน  
การก้าว kakay การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย  
พระราชบัญญัติสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗ )  
พ.ศ.๒๕๖๒

มาตรา ๔๔ องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล  
มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม



การลงมติของสภา อบต. เสียงข้างมากแบบธรรมดा เสียงข้างมากแบบเต็ดขาด  
ระยะเวลาตามกฎหมาย ระยะเวลาเร่งรัด ระยะเวลาบังคับ

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และ ที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๔) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่ ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะ จากกองทุน เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสร้าง เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ
- (๘) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๙) บำรุงรักษาศิลปะ อารยศประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความ จำเป็นและสมควร

๒. การสร้างจิตสำนึกระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ การสร้างจิตสำนึกรัก การสร้าง วัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.

## ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม” |

ข้อ ๖ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ได้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าใน การรับแต่บุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่การให้น้ำในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วไม่ถึงสองปีด้วย

พระราชบัญญัติสถาบันสำนักและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

มาตรา ๖๕ วรรคหนึ่ง “ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สมาชิกสภากองค์กร บริหารส่วนตำบล นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์กรบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา”

มาตรา ๑๗ ผู้ได้เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบ แทน ในการที่จะจุ่งใจเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สมาชิกสภاجังหวัดหรือสมาชิกสภาก เทศบาลโดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตนให้กระทำการหรือ ไม่กระทำการในหน้าที่ อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำ ทั้งปรับ

มาตรา ๑๙ ผู้ได้ให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน สมาชิกสภาก นิติ บัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภاجังหวัดหรือสมาชิกสภากเทศบาลเพื่อจุ่งใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิการ กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือ ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ มาตรา ๑๙ ผู้ได้เป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐหรือสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิก สภاجังหวัดหรือสมาชิกสภากเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือ ผู้อื่นโดยมิชอบเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่ากรณัณฑ์จะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวังโทษจำคุกตั้งแต่ ห้าปีถึงยี่สิบปีหรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาทหรือ ประหารชีวิต

มาตรา ๑๕ ผู้ได้เป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่จัดการหรือดูแลกิจการได เข้ามีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น เนื่องด้วยกิจกรรมนั้น ต้องระวังโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปีและปรับตั้งแต่สองหมื่น บาทถึงสองแสนบาท

และวิทยากรได้ยกตัวอย่างเช่นต่างๆ ที่มีการเรียกรับสินบนให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้ฟังเข้าใจยิ่งขึ้น

พักรับประทานอาหารว่าง 10.15 – 10.25 น.



**๓. คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน**

**ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารห้องถิน**

ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องตั้งต่อไปนี้

(๑) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย  
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิน

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงดำเนินแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องตั้งต่อไปนี้

(๒) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรสญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิน

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถิน

ข้อ ๔ พนักงานส่วนห้องถินพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก 7 ข้อ

ข. จริยธรรมทั่วไป 10 ข้อ

(๙) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พักรับประทานอาหารกลางวัน ๑๒.๑๕ -๑๓.๐๐ น.



ช่วงบ่ายบรรยาย

๔. การบริหารจัดการขยะ



## ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การจัดการมูลฝอย พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ ๒ การจัดการมูลฝอยตามประกาศนี้ให้ราชการส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยจัดให้มีระบบจัดการมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านอื่น ๆ ได้

ภาคันจะรองรับมูลฝอย

- สีน้ำเงิน สำหรับมูลฝอยทั่วไป
- สีเขียว สำหรับมูลฝอยอินทรีย์
- สีเหลือง สำหรับมูลฝอยนำกลับมาใช้ใหม่
- สีส้ม สำหรับมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตราย
- สีแดง สำหรับมูลฝอยติดเชื้อ



๔.

ปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง



“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่พระราชทานมานานกว่า ๓๐ ปี เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสาย กลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะ นำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

พักรับประทานอาหารว่าง 15.00 – 15.15 น.



#### แนวพระราชดำริในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๑. ยึดความประหยัด ตัดตอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
๒. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
๓. ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง
๔. ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการխวนขยายให้ความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูน ขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ
๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตามหลักศาสนา



## ความสำคัญของทฤษฎีใหม่

๑. มีการบริหารและจัดแบ่งที่ดินแปลงเล็กออกเป็นสัดส่วนที่ชัดเจน เพื่อประโยชน์สูงสุดของเกษตรกร ซึ่งไม่เคยมีครองได้มาก่อน

๒. มีการคำนวณโดยใช้หลักวิชาการเกี่ยวกับปริมาณน้ำที่จะกักเก็บให้พอเพียงต่อการเพาะปลูกได้อย่างเหมาะสมและคุ้มค่า

๓. มีการวางแผนที่สมบูรณ์แบบสำหรับเกษตรกรรายย่อย โดยมีเงื่อนไข ๓ ข้อต่อไปนี้

ທຖម្យីអំប៊ូនតាំង

ให้แบ่งพื้นที่ออกเป็น ๔ ส่วน ตามอัตราส่วน ๓๐:๓๐:๓๐:๑๐ ซึ่งหมายถึงพื้นที่ส่วนที่หนึ่ง ประมาณ ๓๐% ให้ชุดกระเบื้องกันน้ำเพื่อใช้เก็บกักน้ำฝนในถყฟน และใช้เสริมการปลูกพืชในถყฟน ตลอดจนการเลี้ยงสัตว์และพืชนำต่างๆพื้นที่ส่วนที่สอง ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกข้าวในถყฟนเพื่อใช้เป็นอาหารประจำวันสำหรับครอบครัวให้เพียงพอต่อครัว ปี เพื่อตัดค่าใช้จ่ายและสามารถพึ่งตนเองได้

พื้นที่ส่วนที่สาม ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกไม้ผล ไม่ยืนต้น พืชผัก พืชไร่ พืชสมุนไพร ฯลฯ เพื่อใช้เป็นอาหารประจำวัน หากเหลือบริโภคก็นำไปจำหน่าย

พื้นที่ส่วนที่สี่ ประมาณ ๑๐% เป็นที่อยู่อาศัย เลี้ยงสัตว์ ถนนหนทาง และโรงเรือนอื่นๆ



### ตอบข้อซักถาม



สรุปการฝึกอบรมและถ่ายภาพร่วมกัน



เวลา ๒๐.๐๐ น. พร้อมกันที่  
สำนักงานอบต.ชุมแสง เพื่อออก  
เดินทางไปศึกษาดูงานที่จังหวัด  
เพชรบุรี

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗  
รับประทานอาหารเช้าที่อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี



ช่วงเช้า เข้าศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี โดยการรับฟังการบรรยาย การทำงานอย่างไรดีจะได้รางวัลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ต้องมีความทุ่มเทให้กับงาน ถึงบประมาณจะน้อยแต่ก็สามารถของบประมาณอุดหนาแน่นสนุนได้ โครงการต่างๆในการดูแลประชาชนทำเต็มที่ มีการส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชนโดยการรับซื้อของที่มีในชุมชนคือกล้วยหอม แม้แต่อาหารว่างที่มีการสั่งนำมาให้คณะศึกษาดูงานทานก็ให้ซื้อจากชุมชน และการประชาสัมพันธ์การทำงานของคณะผู้บริหารมีความสำคัญ ผู้บริหารอยู่ที่ไหน ประชาชนสามารถรู้ได้หมด



พืชเศรษฐกิจที่สำคัญของ อบต.บ้านในดง ได้แก่ กล้วยหอมทองและมะนาว

สวนกล้วยหอมทอง



สวนมะนาว

### รับประทานอาหารกลางวัน



## บ่ายเดินทางไปดูการบริหารจัดการขยะในชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา

รับฟังการบรรยายความเป็นมาของการจัดการขยะในชุมชน โดยวิทยากร นางจันทร์ทิมา ปันธิรัณ (ป้าเหง่ง) เป็นแก่นนำสำคัญ

ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา แต่เดิมบริเวณที่ตั้งของชุมชนเป็นพื้นที่ราบลุ่มเป็นทุ่งนา และมีต้นมะพร้าวขึ้นอยู่ปลายน้ำ มีชาวบ้านมาตั้งถิ่นฐานบ้านเรือนที่หัวทุ่งและปลายนาประมาณ ๑๐ หลังคาเรือน ซึ่งปัจจุบันมีบ้านเรือนเกิดขึ้นมากขึ้น จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๑๐๐ ปีเศษ ชาวบ้านที่มาตั้งถิ่นฐานอยู่หัวทุ่งนาและปลายทุ่งนาซึ่งมีต้นมะพร้าวอยู่เป็นจำนวนมาก จึงเรียกหมู่บ้านนี้ว่า หมู่บ้านหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าว จนเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เทศบาลตำบลท่ายางได้จัดแยกบ้านหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวเป็นอีกหนึ่งชุมชนแยกจากบ้านหนองแวง เป็นชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา มีประธานชุมชน คือ นายบรรจบ ศรีสวัสดิ์ ปัญหา/ความต้องการ

จุดเริ่มต้นของการเป็นชุมชนจัดการขยะ ของชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา มาจาก แต่เดิมนั้นในชุมชนมีการรวมกลุ่มเยาวชน ซึ่งว่า กลุ่มมหิงสาสายสืบ โดยมีวัตถุประสงค์ของการรวมกลุ่มเพื่อสำรวจและศึกษาระบบนิเวศสภาพแวดล้อมในชุมชน โดยมี นางจันทร์ทิมา ปันธิรัณ (ป้าเหง่ง) เป็นแก่นนำสำคัญให้ความรู้แก่เด็ก ๆ เมื่อมีการทำกิจกรรมต่าง ๆ เริ่มมีค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรม เช่น ค่าอาหาร เครื่องดื่มแก่เด็ก ๆ ที่มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น ป้าเหง่งจึงปรึกษากับเด็ก ๆ ว่าจะหาเงินจากไหนได้บ้าง จึงเห็นว่าในชุมชนมีขยะจำพวกพลาสติกจำนวนมาก จึงชวนกันกับเด็ก ๆ ไปเก็บขยะพลาสติกและขยะที่รีไซเคิลได้ตามถังขยะในชุมชนไปขาย เพื่อนำเงินมาเป็นส่วนกลางจ่ายค่าอาหารแก่เด็ก ๆ เมื่อเงินเหลือจึงแจกจ่ายให้เด็ก ๆ เก็บไว้เป็นเงินออมของตนเอง และได้ดำเนินการเรื่อยมา ต่อมาเด็ก ๆ ไม่อยากนำเงินกลับบ้านจึงฝากไว้กับป้าเหง่ง ป้าเหง่งจึงปรึกษากับคนในชุมชนเพื่อร่วมกันหาวิธีการออมเงินให้เด็ก ๆ ซึ่งคนในชุมชนมีแนวทางเดียวกันว่า จะก่อตั้งธนาคารขยะชุมชน เพื่อเป็นแหล่งออมเงินของคนในชุมชน และนี่คือจุดเริ่มต้นของการเป็นชุมชนจัดการขยะเรื่อยมา ประกอบกับชุมชนเป็นชุมชนเมืองกึ่งชนบทการเก็บขยะของเทศบาลจะไม่ได้ม้าจัดเก็บทุกวันส่งผลในเรื่องของขยะล้นถัง ส่งกลิ่นเหม็น และเนื่องจากภายในชุมชนมีการเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ วัวลาย จึงทำให้มีกลิ่นสัตว์ในชุมชนจำนวนมาก ส่งกลิ่นเหม็นและสร้างความไม่สวยงามในชุมชน คณะกรรมการชุมชนจึงได้คิดที่จะหาแนวทางในการจัดการขยะโดยตนเอง



### การดำเนินงานการจัดการขยะมูลฝอยของชุมชนปลอดขยะโดยใช้หลัก ๓Rs

#### ๑. ทำแผนการดำเนินโครงการจัดการขยะ

๑. จัดทำข้อตกลงและความร่วมมือในการพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน
๒. จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอยภายในชุมชนอย่างครบวงจร
๔. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะภายในชุมชนโดยการจัดการขยะมูลฝอยภายในชุมชนอย่างครบวงจร

๕. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้/กลุ่มอาสาสมัคร/ชุมชน ในการจัดการขยะมูลฝอยภายในชุมชน  
แผนการดำเนินการจัดการขยะในชุมชน

- |            |   |
|------------|---|
| อัตลักษณ์  | “ทึ้ง คัดแยก จัดการ คืองานขยะของชุมชน”  |
| เอกลักษณ์  | “ชุมชนสะอาด ปราศจากขยะ”   |
| วิสัยทัศน์ | “ชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา จะเป็นแหล่งศึกษาดูงานด้านการจัดการขยะภายในปี ๒๕๖๐” |



#### พันธกิจ

๑. มีการจัดการขยะแต่ละประเภทอย่างเป็นระบบและถูกวิธี
๒. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์และเก็บออมขยะพร้อมสร้างมูลค่าเพิ่ม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและเยาวชนในท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดการขยะ



## เป้าหมายการดำเนินการ

๑. มีจำนวนสมาชิกธนาคารชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี
  ๒. มีการขยายผลสู่โรงเรียน จำนวน ๒ โรงเรียน
- ผลสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนปลอดภัย
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ความมีวินัย และจิตสำนึกในการดำเนินกิจกรรมการจัดการขยะมูลฝอยของชุมชน  
คณะทำงานโครงการจัดการขยะชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา และ คนในชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการจัดการขยะเป็นอย่างดี จากดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่ร่วมกันคิด ร่วมกันวางแผนดำเนินการร่วมกัน สำรวจเก็บข้อมูล เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะ จากหน่วยงานต่าง ๆ จากการศึกษาดูงาน ชุมชนต้นแบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และจากประสบการณ์ที่ได้ลงมือปฏิบัติตัวยัตนเองอย่างจริงจังและ ต่อเนื่อง จนสามารถเป็นวิทยากร เป็นแกนนำ เป็นต้นแบบขยายผลไปยังชุมชนอื่น สามารถถ่ายทอดความรู้ได้
  ๒. ปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง

ในช่วงของการเริ่มเข้าสู่โครงการชุมชนปลอดภัย ได้มีการสำรวจปริมาณขยะในชุมชน พบร่วปริมาณ ขยะในชุมชนทุกประเภทมีปริมาณมาก ไม่มีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เกิดปัญหาถังขยะล้น หน้าบ้านไม่น่ามอง ไม่เป็นระเบียบ ไม่มีแหล่งและจุดรวมขยะเป็นที่เป็นทาง ใครอยากริ้งไหนก็ริ้ง ในปี ๒๕๕๗ ปริมาณ ขยะเฉลี่ยตั้งแต่ ๓๒๕ กิโลกรัมต่อวัน

### ๓. การเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน

กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีความรู้และความเข้าใจในการจัดการขยะอย่างชัดเจนคือ สามารถถ่ายทอด ความสู่ผู้อื่นได้ โดยการเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้อื่น มีความสามารถในการถ่ายทอดและนำเสนอ มีการจัดทำ ฐานการเรียนรู้การจัดการขยะอย่างครบวงจรในชุมชน รวมถึงมีการนำเสนอภูมิปัญญาของชุมชน ประษฐ์ชุมชน  
การนำเสนอความรู้ประสบการณ์ของชุมชนโดยที่ไม่ล้มสอดแทรก วัฒนธรรม ประเพณีของชุมชน ไม่ว่า จะเป็นการละเล่น อาหาร ความเป็นอยู่ โดยเฉพาะการละเล่นแห่เรือบกที่เป็นวัฒนธรรมการละเล่นที่ชุมชน อนุรักษ์

คณะทำงานโครงการจัดการขยะชุมชนหัวทุ่ง-ทุ่งพร้าวพัฒนา และ คนในชุมชน มีศักยภาพในการ ถ่ายทอดกระบวนการจัดการขยะ มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการขยะเป็นอย่างดี จากประสบการณ์ที่ ได้ลงมือปฏิบัติตัวยัตนเองอย่างจริงจังและต่อเนื่อง จนสามารถเป็นวิทยากร เป็นแกนนำ เป็นต้นแบบขยายผลไปยังชุมชนอื่น สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ ได้รับการรับรองจากหน่วยงานต่าง ๆ



รับประทานอาหารว่างแล้วลงพื้นที่เดินชุมการบริหารจัดการขยะชุมชนหัวทุ่ง – ทุ่งพร้าวพัฒนา



การคัดแยกขยะ



การนำขยะมา รีไซค์เดลเป็นหมวก



ตอนเย็นเดินทางไปพักและพักผ่อนตามอัธยาศัย



### รับประทานอาหารเย็นร่วมกัน



### วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

รับประทานอาหารเช้าเสร็จแล้วเดินทางไปศึกษาดูงานที่ศูนย์การเรียนรู้ Earth Safe สวนเพชร geleae อินทรีย์วิถีไทย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

โดยภาคเข้าฟังการบรรยาย ความเป็นมาของสวนเพชร geleae อินทรีย์วิถีไทย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นสถานที่ของเอกสารที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแนวคิดทฤษฎีใหม่ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ นำมาประยุกต์สู่โคกหนองนาไม่เมเดล ภายใต้การสนับสนุนจากการพัฒนาชุมชนเพื่อสร้างความมั่นคงในด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับครอบครัวและชุมชน เน้นการสร้างพื้นที่ด้านการเกษตรในรูปแบบการทำเกษตรอินทรีย์วิถีไทยการนำเอาภูมิปัญญาการทำเกษตรแบบยั่งยืนมายังสารเคมี ผสมผasan กับเทคโนโลยีสมัยใหม่ควบคู่กันตามหลักการพึ่งพาตนเอง เพื่อลดภาระรายจ่ายในครัวเรือนและชุมชน โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับครัวเรือนและชุมชน ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

โดยออกแบบพื้นที่ฐานการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมสมกับการใช้ชีวิตประจำวัน ตามคอนเซปปัจจัย ๔ ได้แก่ อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม และยาการ์ดิโรค เดินตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น สู่ความพอเพียง คือ พอกิน พอยใช้ พอยร่มเย็น บุญ ทาน เก็บ ขาย และสร้างเครือข่าย จัดแบ่งพื้นที่ปลูกผัก ผลไม้ ไปถึงการแปรรูปผลผลิตสดเพื่อถนอมอาหารและสร้างมูลค่าเพิ่ม ด้วยการจำหน่ายภายใต้แบรนด์ที่มีอัตลักษณ์เป็นของตนเอง สามารถสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชนพร้อมถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้ามาเรียนรู้เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตของตนเองและชุมชนได้

ฟังการบรรยาย



### ท่านอาหารว่าง



ศึกษาดูงาน โคงหนองนา โมเดล ความรู้ตามฐานต่าง ๆ ดังนี้แบ่งเป็นภาคเช้า ๖ ฐานการเรียนรู้ ได้แก่





**ฐานที่ ๑ กสิกรรมธรรมชาติ :** เรียนรู้หลักการ แนวคิด และกระบวนการจัดการทรัพยากร ดิน น้ำ ป่า และ หลักการ กระบวนการปลูกพืชชนิดต่างๆ



**ฐานที่ ๒ คนรักษ์แม่โพสพ :** ให้ความรู้กระบวนการปลูกข้าว ไม่ใช้สารเคมี ไม่ทำร้ายดิน น้ำ และ ทรัพยากรธรรมชาติ โดยตลอดปีจะปลูกข้าวหมุนเวียนสลับกับพืชล้มลุก เช่น ถั่วเหลือง ข้าวโพด พักทอง เป็น ต้น เพื่อเป็นการรักษาคุณภาพของหน้าดิน และสร้างความหลากหลาย รวมทั้งหมุนเวียนรายได้จากพืชที่ปลูก



**ฐานที่ ๓ หัวคันนาทองคำ :** สอนเทคนิคการปรับพื้นที่แปลงเกษตรเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด โดยทำพื้นที่รอบหัวคันนาให้กว้างขึ้นและปลูกพื้นให้เกิดความหลากหลาย สร้างประโยชน์ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น



**ฐานที่ ๔ คนรักษาน้ำ :** สอนเรื่องการจัดการน้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำการเกษตร การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำให้เกิดความยั่งยืน เพียงพอ กับการอุปโภคทั้งในชีวิตประจำวันและด้านการเกษตร รวมทั้งการเลี้ยงสัตว์น้ำ เช่น กบ ปลา

ฐานที่ ๕ คนติดดิน : สอนการออกแบบบ้านหรืออาคารที่ทำขึ้นจากวัสดุที่มีในท้องถิ่น เช่น ดิน พัง ไม้ ที่หาง่าย ราคาประหยัดและมีความคงทนในการดัดแปลงสร้างที่อยู่อาศัย กล้ายเป็นการสร้างบ้านดินที่เหมาะสม เหตุ สมผล ตามฐานะ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



ฐานที่ ๖ คนหัวเห็ด : การเพาะเต็ตเพื่อสร้างแหล่งอาหารแบบง่ายๆ พร้อมทั้งแปรรูปได้หลากหลายรูปแบบ สามารถเป็นอาหารให้กับครัวเรือนและสร้างรายได้เพิ่มจากการขายดอกเห็ดสดและผลิตแปรรูปจากเห็ด เช่น เห็ดสวาร์ค แทนมเห็ด เป็นต้น เห็ดที่ปลูกได้แก่เห็ดนางฟ้า เห็ดตีนแรด เห็ดนางรม เป็นต้น

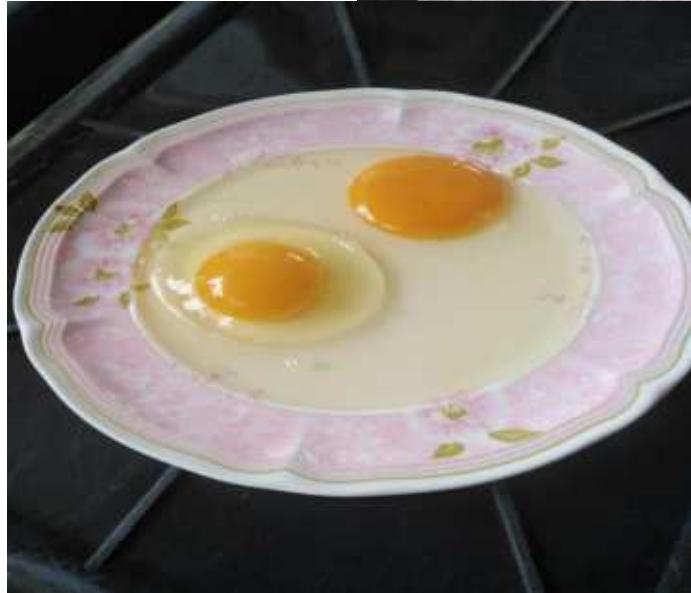
### รับประทานอาหารกลางวัน



## ตอนบ่ายเดินศึกษาหาความรู้ตามฐานต่าง ๆ อีก ๖ ฐานการเรียนรู้



**ฐานที่ ๗ คนเอาถ่าน :**สอนหลักการเผาถ่านเพื่อนำถ่านที่ได้มามาใช้หุงอาหาร แต่ปัจจุบันการใช้ประโยชน์เหล่านั้นถูกต่อยอดทำให้เกิดผลลัพธ์ที่สามารถนำไปรับใช้กับวิถีการทำเกษตรอินทรีย์ นั่นคือในกระบวนการเผาถ่านจะเกิดการสลายตัวของสารอาหารที่อยู่ในเนื้อไม้ ผ่านกระบวนการกลั่นตัวออกมาระบบเป็น น้ำส้มควันไม้ ที่นำมาใช้ประโยชน์ทั้งด้านเกษตร ปศุสัตว์ และอุตสาหกรรม รวมไปถึงจำหน่ายสร้างรายได้ได้ด้วย



**ฐานที่ ๔ ไก่ไข่อินทรีย์** : สอนการเลี้ยงไก่ไข่อินทรีย์ ด้วยกระบวนการเลี้ยงที่ปลอดสารเคมีตั้งแต่ต้นทางของอาหารไก่ การดูแลสุขลักษณะของเล้าไก่ การจัดการสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ทำให้สามารถผลิตไข่ไก่อินทรีย์ วิถีไทย ได้จากการรับรองไก่ไข่อินทรีย์ตามมาตรฐานกรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นฟาร์มต้นแบบปศุสัตว์เด่นระดับเขต การเลี้ยงด้วยหนอง BSF ทำให้ได้ไข่ไก่คุณภาพดีราคาแพง ขายให้แก่กลุ่มผู้รักสุขภาพ



**ฐานที่ ๙ เลี้ยงหนอน BSF โปรตีนสูง เพื่อกำจัดไขยะและสร้างโปรตีนธรรมชาติให้กับสัตว์ : สอนการเลี้ยงหนอนแมลง BSF ที่เป็นสัตว์เศรษฐกิจชนิดใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งยังสามารถช่วยกำจัดเศษอาหารในครัวเรือนและแปรเปลี่ยนให้เป็นสารอาหารที่มีคุณค่าทั้งโปรตีน มิตามิน กรดลอเลิกและสารอาหารที่มีประโยชน์ สะสมไว้ในตัวหนอน ทำให้เกษตรกรสามารถนำตัวหนอนมาทำเป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหารสัตว์อินทรีย์ที่ปลอดภัย ช่วยลดต้นทุนและเพิ่มผลผลิตที่มีคุณภาพสูงได้สามารถเอาหนอนโปรตีนสูงนี้เป็นเลี้ยงปลาและไก่ไข่ให้มีคุณภาพสูงได้**



**ฐานที่ ๑๐ คนรักษ์แม่รรณ** : สอนเรื่องของการบำรุงดิน รักษาทรัพยากรดิน ระลึกถึงคุณพระแม่รรณ ที่ให้ชีวิตแก่ต้นไม้ใบหญ้า และสิ่งมีชีวิตที่อาศัยอยู่ในดิน โดยการเรียนรู้เรื่องการทำปุ๋ยแห้ง ปุ๋ยน้ำ การนำจุลินทรีย์เข้าไปย่อยสลายอินทรีย์ตั้งแต่ท่ออยู่ในดิน ดินมีความสมบูรณ์มากขึ้น เป็นการเลี้ยงดิน เพื่อให้ดินเลี้ยงพืช และสุดท้ายมนุษย์บริโภคพืชผัก คือผู้ที่ได้ประโยชน์มากที่สุด



**ฐานที่ ๑๑ ฐานบริการจัดการน้ำเพื่อการเกษตร** : น้ำเป็นหัวใจหลักสำคัญในการทำเกษตร ดังนั้นการบริหารจัดการน้ำเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดจึงเป็นสิ่งที่สำคัญ จึงทำให้ทางศูนย์การเรียนรู้ Earth Safe สวนเพชร gele เอ็นทรีวิสไทย มีการออกแบบระบบการให้น้ำที่เป็นร้อมกับปุ๋ยน้ำหมัก สารบำรุง สารไล่แมลงไปในครัวเดียว กัน เป็นการบริหารจัดการด้านเวลา แรงงาน และต้นทุนที่ได้ผลดี



**ฐานที่ ๑๒ คนมีไฟ :** การผลิตแก๊สชีวภาพที่เกิดจากการย่อยสลายสารอินทรีย์ภายในตัวส่วนที่ปราศจากออกซิเจน ระบบแก๊สชีวภาพเป็นระบบการจัดการของเสียควบคู่ไปกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ด้วยการนำสารอินทรีย์หรือมูลสัตว์ไปหมักโดยวิธีชีวภาพ เพื่อให้กัลุ่มจุลินทรีย์ชนิดที่ไม่ต้องการออกซิเจนย่อยสลายมูลสัตว์ เกิดเป็นแก๊สชีวภาพที่สามารถจุดติดไฟได้โดยมีแก๊สมีเทนเป็นองค์ประกอบหลัก ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นพลังงานทดแทนเชื้อเพลิงอื่นๆได้

#### รับประทานอาหารว่างป่าย



สรุปแล้วการศึกษาดูงานในวันนี้ทางคณะ ๔๔ คน ได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆในการทำเกษตรอินทรี ๑๒ ฐานการเรียนรู้จากวิทยากร ได้มีมิตรภาพดีๆต่อกัน

เดินชมสวนตามอัตรายศัยก่อนเดินทางกลับที่พัก





เดินทางกลับที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย



## รับประทานอาหารเย็น



วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เก็บสัมภาระและรับประทานอาหารเช้าเสร็จแล้วเดินทางไปศึกษาดูงานที่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

พัจกรบรรยายสรุปการดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ (ห้องนพคุณ) ในการฟื้นฟูสภาพดินและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการตัดไม้ทำลายป่า ทำไร่เลื่อนลอยปลูกสับปะรดวนเวียนหล่ายสินปีทำให้ดินและสภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมอย่างหนัก ในหลวงรัชกาลที่ ๙ พระราชนักพัฒนาจึงได้มีพระราชดำริให้ฟื้นฟูสภาพดินและปลูกป่าส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ และส่งเสริมด้านการตลาดให้แก่ราชภูมิเกษตรกรที่อาศัยอยู่บริเวณนั้นลงพื้นที่ดูงานแปลงงานเกษตรทฤษฎีใหม่(พื้นที่ ๕ ไร่)



พิธีกรรมย้ายกับแปลงงานพื้นที่ ๕ ไร่ เกี่ยวกับการฟื้นฟูสภาพดิน การปลูกข้าวอินทรีย์ แล้วเดินชมแปลงงานเกี่ยวกับการปลูกผักบุ้งส่งตลาด การทำการตลาดโดยติดต่อร้านค้าที่จะใช้ผักก่อนแล้วมาปลูกผักบุ้งทำแปลงกว้าง ๑ เมตร ยาว ๔เมตร ปลูกผักวันละแปลงจนครบ ๓๐ วันแล้ววนมาตัดแปลงแรกวันเวียนมีรายได้วันละไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ บาท เดือนละไม่ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท การปลูกผักอินทรีย์ต่างๆ การเลี้ยงปลาเลี้ยงหอยไขมในบ่อ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงทฤษฎีใหม่ของในหลวงรัชกาลที่ ๙



รับประทานอาหารว่าง



เดินศึกษาดูงานแปลงงาน ๕ ไร่



ชมแปลงผักบุ้ง



บ่อเลี้ยงปลาดุก



บ่อเลี้ยงหอยจีบ



ถ่ายภาพร่วมกันก่อนขึ้นรถ



รับประทานอาหารกลางวันสำหรับท่าน จังหวัดเพชรบุรี



รับประทานอาหารค่ำ ที่จังหวัดสระบุรี



กลับถึงสำนักงาน อบต.ด้วยความปลดภัย



รับประทานอาหารค่ำเสร็จแล้วขึ้นรถเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

\*\*\*\*\*