**ส่วนที่ 4**

**การติดตามและประเมินผล**

**๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์**

เป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน

หกสิบวัน ซึ่งจะต้องติดตามและประเมินยุทธศาสตร์ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (3) และข้อ 30(5) และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (3) และ ข้อ 14 (5) และในการประเมินแผนนั้นจะต้อง ดำเนินการประเมินคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖5) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา**

**ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็นการพิจารณา** | **คะแนน** |
| 1. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 20 |
| 1. การวิเคราะห์สภาวการณ์และศักยภาพ | 15 |
| 1. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย | 65 |
| 3.1 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | (10) |
| 3.2 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด | (10) |
| 3.3 ยุทธศาสตร์จังหวัด | (10) |
| 3.4 วิสัยทัศน์ | (5) |
| 3.5 กลยุทธ์ | (5) |
| 3.6 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ | (5) |
| 3.7 จุดยืนทางยุทธศาสตร์ | (5) |
| 3.8 แผนงาน | (5) |
| 3.9 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม | (5) |
| 3.10 ผลผลิต/โครงการ | (5) |
| **รวม** | **100** |

คะแนนรวม 100 คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

**๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ**

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้น จะต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยจะต้องติดตามและประเมินยุทธศาสตร์ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ 29 (3) และข้อ 30(5) และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (3) และข้อ 14(5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

**แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา**

**ท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

|  |  |
| --- | --- |
| **ประเด็นการพิจารณา** | **คะแนน** |
| 1. การสรุปสถานการณ์พัฒนา | 10 |
| 1. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ | 10 |
| 1. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ | 10 |
| 1. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา | 10 |
| 1. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย | 60 |
| 5.1 ความชัดเจนชื่อโครงการ | (5) |
| 5.2 กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ | (5) |
| 5.3 เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง | (5) |
| 5.4 โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี | (5) |
| 5.5 เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ)มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | (5) |
| 5.6 โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand 4.0 | (5) |
| 5.7 โครงการมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด | (5) |
| * 1. โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง   ยั่งยืนภายใต้หลักประชารัฐ | (5) |
| 5.9 งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) | (5) |
| 5.10 มีการประมาณราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ | (5) |
| 5.11 มีการกำหนดตัวชี้วัด(KPI)และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ | (5) |
| 5.12 ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ | (5) |
| **รวม** | **100** |

คะแนนรวม 100 คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

**๓. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม**

**๓.๑ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ**

โดยใช้รูปแบบเชิงพรรณนา ซึ่งสามารถแสดงได้ทั้งการอธิบายเชิงสถิติ รูปภาพ กราฟ ข้อมูล

ต่างๆ จาก

**1.ใช้แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ**

1. แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน(Performance Indicators)แบบบัตรคะแนน(Scorecard Model
2. แบบบัตรคะแนน หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton

(3) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result framework Model (RF))

(4) แบบเชิงเหตุผล(Logical Model) ตัวแบบเชิงเหตุผลหรือ Logical Model

(5) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน(Process Performance Measurement System(PPMS)) ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS

(6) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้นหรือProblem Solving Method

(7) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Methods)

(8) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

(9) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)

(10) แบบการประเมินตนเอง (Self assessment Model)

(11) แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบตามข้อ 1.-10. หรือแบบผสมก็ได้

2. **เชิงปริมาณ(**Quanlity**)คุณภาพ(**Quality**)ผลที่ได้จริงๆคืออะไร ค่าใช้จ่าย**(Cost) **เวลา**(Time)**เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่**

**3. ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไร หรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร**

**4. วัดผลนั้นได้จริงหรือไม่ หรือวัดได้เท่าไหร่** (Key Performance Indicators :kPlS)

**5. ผลกระทบ** (Impact)

**การวัดผลในเชิงคุณภาพ**

การวัดผลเชิงคุณภาพองค์การบริหารส่วนตำบลใช้การสำรวจความพึงพอใจในการวัดผล

เชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม

**โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้**

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ

**การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (**[**www.dla.go.th**](http://www.dla.go.th)**)**

**4.ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต**

**4.1 ผลกระทบนำไปสู่อนาคต**

1. เกิดการพัฒนาพัฒนาที่ล่าช้า เพราะการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนต้องผ่าน

กระบวนการหลายขั้นตอน สลับสับซ้อน

๒. ประชาชนอาจเกิดความเบื่อหน่ายกับกระบวนการจัดทำแผนที่มีความยุ่งยากมากขึ้น

๓. ปัญหาอาจไม่ได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุดเพราะข้อจำกัดของระเบียบกฎหมายที่ทำได้ยากและบาง

เรื่องอาจทำไม่ได้

**๔.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา**

๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นกรอบในการ

จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและให้มีความสอดคล้องกัน

๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีปีควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานการณ์คลังในการ

พิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาถิ่นสี่ปี

๓) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถ

ดำเนินการได้ในปีงบประมาณนั้น

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสนวนควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกับ

ภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***