



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
ที่ ๕๗๘/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำเสนอแนะ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะทะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



Do & Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do

✗ Don't

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน

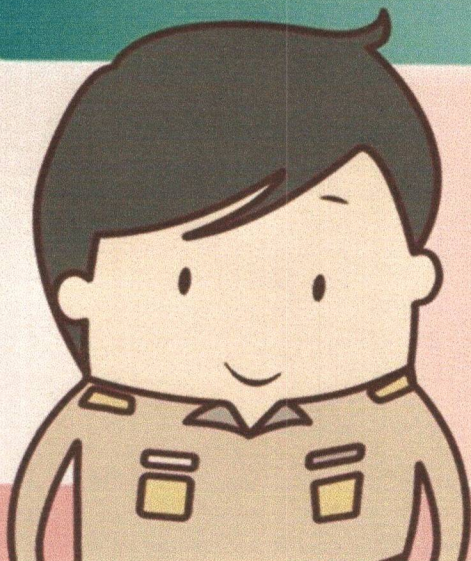


ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

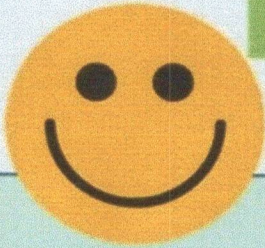


ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์



Do & Don't



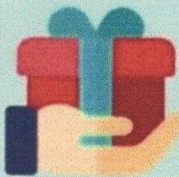
ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ที่บ้าน

เอาวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ที่บ้าน



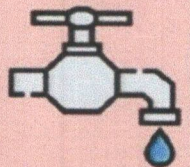
ไม่ใช้โทรศัพท์
หลวงโทรติดต่อ
ธุระส่วนตัว

เอาโทรศัพท์หลวง
มาโทรติดต่อธุระ
ส่วนตัว



ไม่รับของขวัญ
จากผู้มาติดต่อ
ราชการ

ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์จที่ทำงาน

เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัว มาชาร์จ
ที่ทำงาน



ไม่ใช้รถยนต์
หลวงในเรื่อง
ส่วนตัว

เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว



ติดประชาสัมพันธ์ Do&Don't ในสำนักงาน อบต.



รายงานสรุปผลการประเมินผลโครงการ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ พื้นที่จังหวัดระยอง



ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลุมพินี
อำเภอกระดังงา จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานสรุปผลการประเมินผลโครงการ

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

การบริหารงานหรือบริหารองค์กร มนุษย์ถือเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากต่อการบริหารองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม ศิลปะการเป็นผู้นำ นอกจากองค์กรต้องจัดให้มีสวัสดิการ มีการวิเคราะห์ประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร กิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรโดยรวม โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร กิจกรรมเหล่านี้อาจรวมถึงการฝึกอบรม การสร้างทีม การจัดสัมมนา การทำกิจกรรมสันทนาการ การศึกษาดูงานทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เป็นต้น มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานหรือบริหารบุคลากรซึ่งจะส่งผลสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค(Team Work) ที่เข้มแข็ง ทำให้สามารถเรียนรู้วิธีการวินิจฉัยปัญหา ปรับปรุงความสัมพันธ์ในการทำงานให้ดีขึ้น เกิดความร่วมมือร่วมใจประสานงานกันในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน

สำนักปลัด อบต. โดยงานการเจ้าหน้าที่ เป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่พัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีศักยภาพ ซึ่งในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ดี สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ได้รับองค์ความรู้ต่างๆ ความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม การสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร ส่งผลให้การปฏิบัติงานขององค์กรสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ จาก การฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ที่สามารถนำมาปรับใช้ได้ใน การปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมกลุ่ม เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิด ประสบการณ์ การถอดองค์ความรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานร่วมกันตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวนรวม ๖๘ คน โดยมีผู้ตอบรับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗

สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ จังหวัดระยอง

- ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ ณ ชุมชนบ้านเอื้ออาทร(วังหัว)อำเภอแกลง จังหวัดระยอง (นำมาต่อยอดการบริหารจัดการขยะในหมู่บ้านชุมชน อบต.ชุมแสง)

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ จังหวัดระยอง

- อบรมสัมมนาที่โรงแรมพิมพิมาน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
บรรยายในหัวข้อเรื่องบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
อย่างมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- วิทยากรโดยชมรมให้หมดเปลือก
- บรรยายในหัวข้อเรื่องการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
การบริหารคน บริหารงาน บริหารเวลา
- บรรยายในหัวข้อเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- หัวใจหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
- วิทยากรโดยชมรมให้หมดเปลือก
- การแบ่งกลุ่ม กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
กลุ่มที่ ๑ ฐานการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร การทำงานเป็นทีม
กลุ่มที่ ๒ ฐานคิดอย่างสร้างสรรค์เปลี่ยนแนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานนำไปสู่
งานสัมฤทธิ์
กลุ่มที่ ๓ ฐานการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดระยอง

ภาคเช้า ศึกษาดูงานพืชพันธุ์สมุนไพรและนิทรรศการ

ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี
ตำบลมาบข่า อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง เพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้ที่
ได้รับมาต่อยอดในการจัดทำสวนสมุนไพรของ อบต.และอนุรักษ์สมุนไพรใน
ชุมชน

ภาคบ่าย ศึกษาดูงานฐานการเรียนรู้ด้านพืชสวน ด้านข้าว และด้านปศุสัตว์
เพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ
จังหวัดระยอง ตำบลแม่่น้ำคู้ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๘ เมษายน - ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป รายจ่ายค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ตั้งไว้จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

สรุปค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๒๙๓,๒๕๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๕ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------------|
| - ค่าวิทยากร ๑๓,๘๐๐ บาท | - ค่าอาหาร ๗๓,๗๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙,๑๔๐ บาท | - ค่าที่พัก ๗๘,๐๐๐ บาท |
| - ค่าพาหนะ ๑๑๒,๐๐๐ บาท | - ค่าวัสดุเครื่องเขียน ๑,๐๔๐ บาท |
| - ค่าจัดจ้างทำป้ายโครงการ ๕๗๗ บาท | - ค่าเช่าห้องประชุม ๕,๐๐๐ บาท |

งบประมาณคงเหลือ ๖,๗๔๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๕

ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ ถ้าคิดเป็นรายบุคคล รายละ ๕,๖๓๙ บาท ถือว่าใช้งบประมาณได้คุ้มค่า ถ้าเทียบกับการที่ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น ดังนี้

๑. ภายในจังหวัดบุรีรัมย์ ค่าใช้จ่ายประมาณ ๖,๖๐๙ บาท(ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการ)
๒. จังหวัดนครราชสีมา ค่าใช้จ่ายประมาณ ๗,๖๑๘ บาท(ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการ)
๓. จังหวัดชลบุรี ค่าใช้จ่ายประมาณ ๙,๙๗๒ บาท(ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการ)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง เปิดโลกทัศน์มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ จากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ สร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สามารถนำมาปรับใช้ได้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน

๒. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข

๓. เกิดกระบวนการพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมในการทำกิจกรรมกลุ่ม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิด ประสบการณ์ องค์ความรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานร่วมกันตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

การประเมินผล

เชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๖๘ คน โดยผู้ที่ส่งแบบตอบรับ จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗ เนื่องจากบุคลากรติดภารกิจส่วนตัวและติดภารกิจอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่หน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัด

เชิงคุณภาพ

๑. การสังเกตการณ์จากพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความสุขสนุกสนานจากการดูงานและทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน
๒. การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมาก
๓. การรายงานผลโครงการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งของตนเองและประชาชน รวมถึงพัฒนาชุมชน ได้รับประสบการณ์ใหม่ๆ เกิดความสัมพันธที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยใช้กลไกการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เกิดการพัฒนาองค์กร และการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรักความสามัคคี มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์จากฝึกอบรมและกระบวนการศึกษาดูงานจาก ๓ แห่งในจังหวัดระยอง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

สภาพอากาศที่ร้อนทำให้การดูงานค่อนข้างเหนื่อยล้า และการดูงานที่มีตารางเต็มวันในวันสุดท้ายด้วยระยะทางที่ไกลทำให้การเดินทางกลับถึงสำนักงาน อืด. ล่าช้ามากกว่าปกติ

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดโครงการกิจกรรมฝึกอบรมฯ ทั้งในและนอกสถานที่ในทุกๆปีให้กับบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี(๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
