รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resour Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	๐	๐	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับ ภารกิจ ของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การจัดเตรียมข้อมูลและการระดม ความคิดของคณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้อง) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด ๕๙ คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องดับบทบาทและภารกิจ การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้อง การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๐	๐	- มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรการเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด ๕๙ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากรฯ จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๑๗ คน	๓๔๐,๐๐๐	๑๙๖,๔๓๕	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากรฯ จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๑๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	ส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน กิจกรรมการประชุม	๓๐,๐๐๐	๑๘,๙๘๐	- ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resour Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐	๐	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน/พนักงานครู อบต. ๔ คน/ ลูกจ้าง ๒ คน/พนักงานจ้าง ๒๒ คนสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในหน่วยงานสร้างความสมัครสมานสามัคคีกัน จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมในทุกเดือน ๔๕ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑๗,๘๖๐	จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๘ คนประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง คิดเป็นร้อยละ ๘๐	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑๘,๙๘๐	จำนวนผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๑ คนประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง คิดเป็นร้อยละ ๘๕	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากรฯ จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๑๗ คน	๑๔ คน
๒.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน	๔๘ คน
๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน	๕๑ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๘
๓. วิชาการ	๑๐
๔. ทั่วไป	๘
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒
๖. สายงานการสอน	๕
๗. ลูกจ้างประจำ	๒
๘. พนักงานจ้าง	๒๓
รวม	**๕๙**

<u>ปัญหา/อุปสรรค</u>

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้

๒. ด้านการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก. อบต. ดำเนินการสอบคัดเลือกแทนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแทนแข่งขันแทน ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตาม ห้วงระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากยังไม่ได้มหาวิทยาลัยในการจัดสอบแข่งขัน จึงไม่เป็นไปตามแผนอัตราที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้ารับการอบรม ควรสลับกันไปไปอบรมในแต่ละปีงบประมาณ ไม่ควรไปอบรมพร้อมกันหลายตำแหน่ง และจัดลำดับความสำคัญ

๒. ขณะที่รอเข้ารับการฝึกอบรบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้ศึกษาระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน หรือสอบถาม ให้รีบดำเนินการเข้าอบรม ผู้ที่มีความรู้เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง