



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยที่ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้คำนึงถึงระบบการบริหารงานของพนักงานจ้างตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติงานของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานโดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างที่ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับพนักงานจ้างผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมและภารกิจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และระดับค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ที่พนักงานจ้างต้องได้รับการประเมินและสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยใช้รูปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามที่ ก.อบต. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายดำรงฤทธิ์ เลาะหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ร่าง.....

พิมพ์.....

ตรวจ.....

ทวน.....

ชุมชน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โดยที่ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.อบต. กำหนดมาใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายดำรงฤทธิ์ เสาะหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ร่าง.....

พิมพ์.....

ตรวจ.....

งาน.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรค
สองกำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละ
ครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตรา
ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการ
ทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ อาศัย
อำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึง
ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชุมแสง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง ค่ากลาง
ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชุมแสง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือน
พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทหารด้วยสอง

๓.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดังนี้

| อันดับ | ช่วงเงินเดือน | ฐานในการคำนวณ | |
|------------|---------------|---------------|--------|
| คศ.๕ | ๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐ | บน | ๖๘,๕๖๐ |
| | ๒๘,๘๘๐-๖๐,๘๓๐ | ล่าง | ๖๐,๘๓๐ |
| คศ.๔ | ๕๐,๓๓๐-๖๘,๐๔๐ | บน | ๕๘,๖๓๐ |
| | ๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐ | ล่าง | ๕๐,๓๒๐ |
| คศ.๓ | ๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๘๐ | บน | ๔๘,๓๓๐ |
| | ๑๘,๘๖๐-๔๐,๒๗๐ | ล่าง | ๓๗,๒๐๐ |
| คศ.๒ | ๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐ | บน | ๓๕,๒๗๐ |
| | ๑๖,๑๘๐-๓๐,๒๐๐ | ล่าง | ๓๐,๒๐๐ |
| คศ.๑ | ๒๔,๘๘๐-๓๔,๓๑๐ | บน | ๒๘,๖๐๐ |
| | ๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐ | ล่าง | ๒๒,๗๘๐ |
| ครูผู้ช่วย | ๑๘,๘๑๐-๒๔,๗๕๐ | บน | ๒๒,๓๓๐ |
| | ๑๕,๐๕๐-๑๘,๘๐๐ | ล่าง | ๑๗,๔๘๐ |

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้


| คะแนน min | คะแนน max | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|-----------|-----------|-------------------|------------------------|
| ๐.๐๐ | ๕๙.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐% |
| ๖๐.๐๐ | ๖๐.๙๙ | พอใช้ | ๑.๐๐% |
| ๖๑.๐๐ | ๖๑.๙๙ | พอใช้ | ๑.๐๕% |
| ๖๒.๐๐ | ๖๒.๙๙ | พอใช้ | ๑.๑๐% |
| ๖๓.๐๐ | ๖๓.๙๙ | พอใช้ | ๑.๑๕% |
| ๖๔.๐๐ | ๖๔.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๐% |
| ๖๕.๐๐ | ๖๕.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๕% |
| ๖๖.๐๐ | ๖๖.๙๙ | พอใช้ | ๑.๓๐% |
| ๖๗.๐๐ | ๖๗.๙๙ | พอใช้ | ๑.๓๕% |
| ๖๘.๐๐ | ๖๘.๙๙ | พอใช้ | ๑.๔๐% |
| ๖๙.๐๐ | ๖๙.๙๙ | พอใช้ | ๑.๔๕% |
| ๗๐.๐๐ | ๗๐.๙๙ | ดี | ๑.๕๐% |
| ๗๑.๐๐ | ๗๑.๙๙ | ดี | ๑.๕๕% |
| ๗๒.๐๐ | ๗๒.๙๙ | ดี | ๑.๖๐% |

คะแนน...

| คะแนน min | คะแนน max | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|-----------|-----------|-------------------|------------------------|
| ๗๓.๐๐ | ๗๓.๙๙ | ดี | ๑.๖๕% |
| ๗๔.๐๐ | ๗๔.๙๙ | ดี | ๑.๗๐% |
| ๗๕.๐๐ | ๗๕.๙๙ | ดี | ๑.๗๕% |
| ๗๖.๐๐ | ๗๖.๙๙ | ดี | ๑.๘๐% |
| ๗๗.๐๐ | ๗๗.๙๙ | ดี | ๑.๘๕% |
| ๗๘.๐๐ | ๗๘.๙๙ | ดี | ๑.๙๐% |
| ๗๙.๐๐ | ๗๙.๙๙ | ดี | ๑.๙๕% |
| ๘๐.๐๐ | ๘๐.๙๙ | ดีมาก | ๒.๐๐% |
| ๘๑.๐๐ | ๘๑.๙๙ | ดีมาก | ๒.๐๕% |
| ๘๒.๐๐ | ๘๒.๙๙ | ดีมาก | ๒.๑๐% |
| ๘๓.๐๐ | ๘๓.๙๙ | ดีมาก | ๒.๑๕% |
| ๘๔.๐๐ | ๘๔.๙๙ | ดีมาก | ๒.๒๐% |
| ๘๕.๐๐ | ๘๕.๙๙ | ดีมาก | ๒.๒๕% |
| ๘๖.๐๐ | ๘๖.๙๙ | ดีมาก | ๒.๓๐% |
| ๘๗.๐๐ | ๘๗.๙๙ | ดีมาก | ๒.๓๕% |
| ๘๘.๐๐ | ๘๘.๙๙ | ดีมาก | ๒.๔๐% |
| ๘๙.๐๐ | ๘๙.๙๙ | ดีมาก | ๒.๔๕% |
| ๙๐.๐๐ | ๙๐.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๕๐% |
| ๙๑.๐๐ | ๙๑.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๕๕% |
| ๙๒.๐๐ | ๙๒.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๖๐% |
| ๙๓.๐๐ | ๙๓.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๖๕% |
| ๙๔.๐๐ | ๙๔.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๗๐% |
| ๙๕.๐๐ | ๙๕.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๗๕% |
| ๙๖.๐๐ | ๙๖.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๘๐% |
| ๙๗.๐๐ | ๙๗.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๘๕% |
| ๙๘.๐๐ | ๙๘.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๙๐% |
| ๙๙.๐๐ | ๙๙.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๙๕% |
| ๑๐๐ | | ดีเด่น | ๓.๐๐% |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายองอาจ นิโรรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง